



Departamento de Ciencias Sociales
Programa Regular – Cursos Presenciales

Carrera: Carrera Licenciatura en Terapia Ocupacional
Año: 2012
Curso: Practica Profesional V. – área laboral
Profesor: Fernandez, Maria Esther
Carga horaria semanal: 2 hs áulicas de supervisión
Horas de consulta extra clase: Lunes 15 a 17hs y martes de 10 a 12hs
Créditos: 8
Núcleo al que pertenece: Carrera de tronco único Plan de Estudios 1997.
Tipo de Asignatura: Práctica

Presentación y Objetivos:

Objetivo General:

Que los alumnos comprendan el desempeño del rol profesional del Licenciado en Terapia Ocupacional en el área laboral.

Objetivos Específicos:

Que los estudiantes desarrollen habilidades para:

- Participar activamente en la inclusión de la personas con discapacidad en el proceso de Rehabilitación Profesional.
- Intervenir en el abordaje de trabajadores accidentados en el proceso de Recalificación Laboral.
- Identificar y Administrar equipos de evaluación estandarizados y computarizados en el área de rehabilitación profesional.
- Participar en la evaluación, orientación, formación profesional, selección de personal y capacitación laboral para la colocación, la reinserción, la adaptación y el seguimiento de personas con perfil laboral.
- Participar en reuniones con profesionales de otras disciplinas, a fin de colaborar con en el Trabajo Multidisciplinario junto con empleadores y postulante (marco laboral competitivo y



protegido)

- Aplicar técnicas y métodos específicos utilizados en el proceso de rehabilitación profesional.
- Identificar y realizar asesoramiento sobre la aplicación de principios ergonómicos para el diseño y el adecuado desarrollo de los distintos Sectores de Trabajo.
- Planificar y desarrollar actividades ocupacionales en el área de la planificación de la jubilación.

Contenidos mínimos:

Práctica Profesional supervisada con discapacitados en el proceso de habilitación o rehabilitación laboral. Ofrecer oportunidades para comprender la función de Terapia Ocupacional en el plan general de rehabilitación laboral dentro del encuadre Institucional educativo o laboral.

Contenidos Temáticos por Unidades:

Unidad 1: Análisis Institucional – organigrama

Identificación y recolección de información sobre la organización y finalidades de la Institución donde se desarrolla la Practica Profesional: Centro Médicos de ART, Empresas, Talleres Protegidos y/o Centros de Formación Laboral y Profesional, Talleres Barriales, Micro emprendimientos.

Análisis Institucional. Organigrama. Servicio de Terapia Ocupacional.

Análisis de los legajos, historias clínicas, Carpetas de Siniestros, otros

Bibliografía Obligatoria:

- Área de Integración del Discapacitado (2001) "Programa de Taller Protegido de Producción" Ed. Consejo Pcial de la Familia y desarrollo Humano. Pcia de Bs. As.
- GLARP (1992) "*Curso básico en Rehabilitación Profesional*". Serie Capacitación. Santa Fé. Argentina
- Harvey, Krefting (1985) *The concept of Work in Occupational Therapy: A historical Review*. AJOT Vol. N° 39 (5) pag. 301 - 307. AOTA. USA.
- Hopkins Helen, Smith Helen (1998) Williard /Spackman "*Terapia Ocupacional*". 8va. Edición Unidad II, capitulo 8 Sección 1, y 2 A;B2ª, Ed. Médica Panamericana. S. A. España.
- Lazzati Santiago (1996) "*Anatomía de la Organización*". Cap. B. EDICIONES MACCHI Buenos Aires, argentina.
- Ley de creación y Organización de Talleres Protegidos de Producción y grupos laborales protegidos N° 24. 147
- Ley de Nueva Flexibilización Laboral 25.013
- Ley Nacional N° 22.431 del 16/3/81 LEY N° 22.431 Sistema de protección integral de los discapacitados
- Ley Nacional de Empleo N° 24.013
- Ley Provincial 10592. Sistema de protección integral de los discapacitados
- Miquel, S. y otros (1997), "Cáp. 1, 2 y 3", en: Investigación de Mercados. (Part 1)
- Oficina Internacional del Trabajo (1995) "*Recomendaciones 99, sobre la adaptación y readaptación profesional de personas inválidas*". Ed. O.I.T.

Unidad 2: Calificación del puesto de trabajo

Diseño y aplicación de distintas fichas de recolección de datos para el análisis Ocupacional. Registro de condiciones de Seguridad e Higiene según la Superintendencia de las ART.. Elaboración de planes de intervención frente a la exposición del trabajador a riesgos físicos, químicos, biológicos y ergonómicos.

Bibliografía:

- GLARP-IIPD (1999) "*Modelo Integral De Evaluaciones Ocupacionales*" federación Capitulo chileno.
- Ley Nacional Nº 24.557 (1995) de Riesgos del Trabajo
- Oficina Internacional del Trabajo (1983) "*Introducción al Estudio del Trabajo*" Capitulo 3,4,5 y 9. Ed. 2da. Ed. O.I.T. Ginebra.
- Ley 26427 Pasantías -
- Oficina Internacional del Trabajo (1983) "*Las condiciones y el medio ambiente de trabajo*". Cap I,II y II. Ed. O.I.T. Ginebra.
- Oficina Internacional del Trabajo (1991) "clasificación Internacional de las ocupaciones - CIUO - 88 " Montevideo.
- Pujol, Jaime. CINTERFOR (1987) "*Análisis Ocupacional. Manual de aplicación para Instituciones de Formación Profesional*". 3er. Edición. O.I.T. Montevideo.
- Sara Hertfelder y Carol Gwin (1995) "work in Progres" ed. AATO cap. II y III.
- U.S.department of Labor (1991) "The revised hand book for Analyzing Jobs" Jist Works publishing, Inc. Indianápolis. EEUU.
- U.S.department of Labor Employment and training administration (1991) "Dictionary of Occupational Titles" Vol I yII. Ed. 4th revised, US government printing office.

Unidad 3: Disposición y organización de los puestos de trabajo

Aplicación de Cursograma analítico, Diagrama de recorrido. Análisis Ergonómico y presentación de sugerencias para los sectores de Trabajo analizados en relación al espacio, producción y competencias de los trabajadores para la prevención de accidentes y para el desarrollo de las actividades laborales en un marco de condiciones de trabajo adecuadas.

Bibliografía:

- Jacobs, Karen(1999). "*Ergonomics for Therapists*". Ed. Butterworth Heinemann. Cap. 3 y4. 2nd. Edición. USA
- Kohlman Thomson Linda (1992). "*The Kohlman Evaluation of Living Skills*". 3er Edition. AOTA. EEUU.
- Mertens Leonard. (1996). "*Competencia Laboral: sistemas, surgimientos y modelos*". Cap 5 y 6. CINTERFOR/O.I.T. Montevideo.
- OIT (1983) "*Introducción Estudio de trabajo*" Cap. 9 - 11. Edit. OIT. Ginebra.
- Worth David (2000) "*Moving in on occupational Injury*. Cap I y II. Ed. Butterworth Heinemann. USA.

Unidad 4: Valoración del postulante al trabajo

La entrevista inicial con postulantes: en habilitación o rehabilitación y/o recalificación laboral. Evaluaciones Psicofuncionales de Terapia Ocupacional del área laboral. Selección y Aplicación de distintas Evaluaciones.

Evaluación de las AVD en relación al ámbito laboral. Movilidad y desplazamiento. Exploración de Intereses del postulante. Evaluación de competencias y posibles ofertas ocupacionales.

Bibliografía:

- Aquino Jorge y otros(1998) “*Recursos Humanos*” Cap. III. 2da. Ed. Editorial Machi. Buenos Aires
- Bonder, B.R. (1995). *Psychopathology and Function - Uniform Terminology for Reporting Occupational Therapy Service*, Appendix B . Third Edition. SLACK. USA
- GLARP-IIPD (1999) “*Modelo Integral De Evaluaciones Ocupacionales*” federación Capitulo chileno.
- Hemphill, Barbara J. (1991) “*Rehabilitation in Mental health*” chapter 15. Ed Slak. Incorporated. New Jersey. USA:
- Holmes Davis (1985) The role of Occupational Therapist – Work Evaluator. AJOT Vol. N° 39 (5) pag. 308 313. AOTA. USA.
- Kielhofner y otros. (1988) “*Manual del Usuario del OPHI- II.*” Ed. Instituto de Terapia Ocupacional . México.
- Neistadt F. Maureen (2000). “*Occupational Therapy Evaluation for adults*” a pocket guides. Ed. Lippicott Williams & Willkins. USA
- Valpar International Corporation (1985) “*Work Simples*” Ed. By Valpar International Corporation” Wisconsin EEUU.
- Valpar International Corporation (2001) “*aviator*” Work Simples” Ed. By Valpar International Corporation” Wisconsin EEUU.
- Valpar International Corporation (2001) “*Joule*” Ed. By Valpar International Corporation” Wisconsin EEUU.
- Valpar International Corporation (2001) “*Magellan*” ed By Valpar International Corporation” Wisconsin EEUU.
- Valpar International Corporation (2001) “*Pro 3000 v2*” Ed. By Valpar International Corporation” Wisconsin EEUU.
- Velozo Craig, Kielhofner Gary y Fisher Gail (1998). “*Entrevista del rol del Trabajador*” (ERT). Versión 9.0. Universidad de Illinois. Chicago.

Unidad 5: Determinación del perfil laboral /orientación

Profesiograma. Identificación de desventajas Profesionales para la confección de Planes de Trabajo. Muestras y simuladores de Trabajo. Elaboración y aplicación de las mismas en el proceso de Habilitación/ rehabilitación y/o reconversión laboral, como elementos de evaluación y de entrenamiento laboral y orientación vocacional ocupacional y recalificación laboral.

Determinación del perfil laboral y Orientación Vocacional Ocupacional - Laboral de los postulantes en cada uno de los campos de la Habilitación Laboral. Acceso a la Libreta sanitaria importancia y posibilidades de acceso a la misma.

Estudio de Mercado. Análisis de demanda y oferta según perfil ocupacional de los postulantes.

Bibliografía:

- De Bono Edward (1997) “*Mas alla de las competencias.* Cap 9,10,11 y 12.2da reimpresión. Ed Paidos. Barcelona. España.
- Jacobs, Karen(1991). “*Occupational Therapy: Work – Related programs and Assessments*”. Chapter 2,3 and 4. Ed. 2nd. Little, Brown and Company. USA.
- Kielhofner y otros (1994) “*Manual para la Evaluación del Perfil de Personalidad Laboral*”. Versión Español Centro de Rehabilitación Psicosocial Reencuentros. Chile.
- Lévy-Leboyer Claude (2000) “*Gestión De Las Competencias*”. Cap. I,II,II Y IV. Ediciones Gestión. Barcelona. España.





- Oficina Internacional del Trabajo (1991) "clasificación Internacional de las ocupaciones - 88 " Montevideo.
- U.S. department of Labor (1991) "The revised hand book for Analyzing Jobs" Jist Works publishing, Inc. Indianápolis. EEUU.
- Villoslada Julian J. (1996) "Programa de formación Ocupacional de la capacidad Productiva para la Integración Laboral y Social de Personas con Discapacidad" Parte II. Escuela Libre Editorial. Madrid.

Unidad 6: Plan de intervención

Planificación y Organización de talleres, áreas y sectores de trabajo. Registro y control de producción. Diseño y aplicación de Evaluación de rendimiento y eficiencia.

Diseño y confección de adaptaciones: en los recursos materiales, en el proceso de producción y en el ambiente laboral basadas en factores ergonómicos.

Aplicación de planes de fortalecimiento laboral individuales/grupales en los distintos procesos habilitación, rehabilitación y/o reconversión laboral.

Bibliografía:

- CINTERFOR/ OIT , INJU (1996). *Orientación Ocupacional de Jóvenes*. Guía para Educadores. OIT. Montevideo.
- Grupo ATAM – FUNDESCO (1994) "*Metodología y Estrategias para la Integración Laboral*". Ed. MAPFRE. Madrid.
- Hertfelder Sara, Gwin Carol (1994) "*Work In Progress*" AOTA cap. 3,4, 5 y 6. USA.
- I.P.A.C (1992) "*Que Es Una Cooperativa*" cuaderno 1 serie capacitación. Ed I.P.A.C BS As. Argetnitna.
- Ministerio de la Producción y el empleo (1999) "*Programa Provincial de Microempresas*" cap. I, II y III. Ed Ministerio de la Producción y el Empleo. Bs As Argentina
- Ministerio De la Producción y el empleo (2001) "*Formulación de Proyectos*" Modulo 2. Ed Min de la Producción y el Empleo. Bs As. Argentina
- Ministerio de Trabajo, Seguridad y Empleo de la Nacion (2004) "Programa de empleo comunitario". Ed. MTSE. Ciudad Autónoma de BS AS. Argentina.
- O.I.T. (1992). "*Las nuevas tecnologías y el acceso al mercado de trabajo de las personas discapacitadas*". O.I.T. Madrid
- Oficina Internacional del Trabajo (1994) "*Aptitudes, formación y readaptación profesional requerida para satisfacer las nuevas exigencias de los puestos de trabajo en el comercio y las oficinas*". Ed. O.I.T. Ginebra.
- Ota de leonardis y otros(1994) "*la empresa social*" versión español. Ediciones Nueva Visión. Colección La investigación Social. Bs. As. Argentina
- Penerini Carlos c. (1996) "*Relaciones Industriales*" Cap. XIV , XV y XVI. Ediciones Universo. Bs. As. Argentina

Unidad 7: -Formación – Capacitación

Exploración por Estudio de mercado zonal, distrital, provincial, nacional.

Diseño curricular según las distintas áreas, ramas o categorías ocupacionales.

Valoración del aprendizaje y/o rendimiento Ocupacional. Planes de capacitación y formación en distintas áreas: habilitación, rehabilitación profesional y reconversión laboral.

Presentación de alternativas para la oferta de capacitación basado en la posible salida laboral.

Programa educativos de concientización sobre promoción de la salud

Planificación de la Jubilación. Estrategias preventivas dentro de un plan ocupacional.

Bibliografía:

- Charles Margerison / Dick McCann (1993) *Administración en Equipo Nuevos enfoques prácticos*. Cap 8,9 y 10. Ed. Macchi Bs. As.
- Hertfelder Sara, Gwin Carol (1994) *Work In Progress* AOTA cap. 8
- O.I.T. (1989) *Métodos Y Técnicas para la Formación Profesional* Cap. I, II y III. O.I.T. Montevideo.
- Oficina Internacional del Trabajo (1983) *Recomendación 168, sobre la readaptación profesional y el empleo de personas Inválidas*. Ed. O.I.T. Ginebra.
- Oficina Internacional del Trabajo (1987) *Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones* - 884. Ed. O.I.T. Ginebra.
- Valpar International Corporation (1992). *Valpar Component Work Samples. Training. Seminar* Ed Valpar International Corporation. Tucson. Arizona. US
- Villoslada Julian J. (1996) *Programa de formación Ocupacional de la capacidad Productiva para la Integración Laboral y Social de Personas con Discapacidad* Parte II. Escuela Libre Editorial. Madrid.

Unidad 8: Colocación laboral – reconversión - recalificación laboral

Colocación e inclusión de postulantes en Centros de Formación Laboral y Profesional de la comunidad, Pasantías educativas en lugares de trabajo protegido y/o competitivo, micro emprendimientos, talleres barriales acompañamiento y evaluación de rendimiento.

Re colocación laboral en el puestos de trabajo o nuevos lugares de trabajo. Acompañamiento y evaluación de rendimiento.

Asesoramiento y participación en Programas Sociales de Trabajo. Empresas Sociales.

Seguimiento y apoyo del desempeño laboral en pasantías, periodo de adaptación al puesto, rendimiento y evaluación final según la colocación laboral realizada.

Bibliografía:

-
- Choen William (1993) "El plan de Marketing" Capítulo 2,3 y 4.1 Ediciones Deusto S. A España
- Grupo ATAM – FUNDESCO (1994) *Metodología y Estrategias para la Integración Laboral*. Ed. MAPFRE. Madrid
- Kielhofner y otros (1995). *Evaluación para las habilidades de comunicación e interacción* (ACIS). University of Illinois at Chicago. USA.
- Kielhofner y otros (1996) *Manual Escala de Impacto Ambiental para el Trabajo* (WEIS) Versión Español Centro de Rehabilitación Psicosocial Reencuentros. Chile.
- Mathenson, L., Dempster Ogden L., and Violette, K., Schltz, K. (1985) Work Hardening. Occupational Therapy in Industrial Rehabilitation. AJOT Vol. Nº 39 (5) pag. 314- 321. AOTA. USA.
- Oficina Internacional del Trabajo (1998) *Readaptación Profesional y empleo de personas inválidas*. Capítulo 2 y 3. Ed. O.I.T. Ginebra.
- Ota de Leonardis - Diana Mauri – Franco Rotelli (1995) LA EMPRESA SOCIAL Colección *La Investigación social - Ediciones Nueva Visión - Buenos Aires – Argentina*
- Oficina Internacional del Trabajo. Ministerio de Asuntos Sociales (1993). *Creación de empleo para personas discapacitadas*. O.I.T. Madrid.

Bibliografía de consulta:

- ▶ Ansorena Cao de, Alvaro (1995) *Quince pasos para la selección de personal con éxito. Métodos e Instrumentos*. Editorial Paidós Empresas. Madrid.
- ▶ Behrouz y Shahandeh (1988) *Métodos para la rehabilitación de personas alcohólicas y drogodependientes*. Ed O.I.T. Ginebra.
- ▶ Figueroa, Caro Armando (1993). *La flexibilidad laboral, fundamentos comparados para la*



- reforma del mercado de trabajo argentino*". Editorial Biblos. Bs.As.
- ▶ Gastaldi, Santiago y Rios Susana. Fundación Bemberg (1996). "Empleo en la Argentina". Claves para la mayor prosperidad. Estudios Sigman. Bs.As.
 - ▶ Kemp, Bryan, Kleinplatz Fae (1985) *Vocational Rehabilitation of the Older Worker*. AJOT Vol. Nº 39 (5) pag. 322 – 326 AOTA. USA.
 - ▶ Lewis, Vicky (1991) "Desarrollo y déficit. Ceguera sordera, síndrome de Down y autismo". Temas de Educación. Ed. Paidos Barcelona.
 - ▶ Ley 20337 de Cooperativas
 - ▶ Marshall, Edwina (1985) Guest Editorial: *Work Evaluation as a theme*. AJOT Vol. Nº 39 (5) pag. 295 –300 AOTA. USA.
 - ▶ Molina, Carlos (1985) "Terapia Ocupacional en Institutos penales". 1er. Congreso Argentino de Terapia Ocupacional. La Rioja. Argentina.
 - ▶ O.I.T. (1997) "Clasificación Internacional de Deficiencias, Discapacidades y Minusvalías" 3er. Edición. OIT. Ginebra.
 - ▶ O.I.T., UNESCO, OMS (1994). "Rehabilitación Basada en la Comunidad con y para personas con Discapacidad". O.I.T. Ginebra.
 - ▶ Pett, Peter y Lester, Brenda (1993) "Capacitación de las personas de edad". Manual de Orientación. Ed. O.I.T. Ginebra.
 - ▶ Seiter, Margaret (1992) "Retraso Mental. Definición, clasificación y sistemas de apoyo". Manual teórico y práctico. Asociación Americana de Retraso Mental USA.
 - ▶ UNICEF (1992) "Callejón sin salida. Proyecto contra la fàrmaco dependencia del menor callejero". Programa del menor en situación extraordinaria. Dif. Chihuahua. México.
 - ▶ Villanueva E. (1997) Empleo y globalización. La nueva cuestión social en la Argentina. UNQ. Bs. As.
 - ▶ Watson, Diane (1996). *Task Analysis: An Occupational Performance Approach. Worker Rehabilitation and the Biomechanical Approach: The case of Rick* A.O.T.A. USA
 - ▶ Wether, W. B y Keithdavis, J. R. (1990). "Administración de personal y recursos humanos". 2da. Edición. Ed. Mc. Grow Hill. México.
 - ▶ Wilke, Nancy A. , Sheldah Lois M. (1985) *Use of simulated Work Testing in Cardiac Rehabilitation.*: a case report AJOT Vol. Nº 39 (5) pag. 327 –330 . AOTA. USA.

Revistas/Artículos de consulta:

- ▶ Creighton Cynthia (1985) Three Frames of reference in Work - Related Occupational Therapy Programs. AJOT Vol. Nº 39 (5) pag. 331 -334 AOTA. USA.
- ▶ Eddy Lo (2000) Programas de Terapia Ocuapcional en Rehabilitación Laboral en el Hospital de Kowloom. Volumen I Unidad 2 Grupos de Trabajo sobre Trabajo. O.T.C.O.C. Ed. Autoridades del Hospital K. Hong Kong.
- ▶ Eddy Lo and Lam Paul (2000) Validez del DOT como guía para la construcción de puestos de trabajos en Hong Kong. Ed Work. Hong Kong.

Modalidad de dictado:

Trabajos de campo., con supervisión directa en la Institución y desde la Universidad.

Actividades extra-áulicas obligatorias:


Se dispone de un espacio presencial para realizar consultas, a modo de apoyo y acompañamiento al alumno frente a las inquietudes personales en relación con el desarrollo de la Practica Profesional V.

Atención personalizada en Of 007 de casa 9. Los días lunes y martes de 15 a 17 hs.

Evaluación:

Aprobación de la cursada:

- Llenar la grilla de Auto evaluación
- Evaluación final (a cargo de la Supervisora de Práctica y T.O. de la Institución)
- Haber cumplido con las 144hs de Práctica Profesional en el lugar de PPV. Presentación de planilla de asistencia
- Asistir a la supervisión obligatoria en las instalaciones de la universidad, para consultas alcanzando una asistencia mínima del 75%.
- Presentar el portafolios de la práctica profesional V y la copia de los informes para dejar en la Institución.
- Realizar una prueba de ensayo de la Presentación Final de la cursada frente al grupo, utilizando técnicas didácticas que permita la discusión y fundamentación de la misma.



Fernández, María Esther
Lic. en Terapia Ocupacional
Prof. Pract. Prof. V
Universidad Nacional de Quilmes