



Departamento de Ciencias Sociales  
Programa Regular – Cursos Presenciales

**Carrera:** Diploma en Ciencias Sociales

**Año:** 2012

**Curso:** Sociología de las Organizaciones

**Profesor:** Roberto Montenegro

**Carga horaria semanal:**

4 horas áulica; 1 horas extra-áulicas

**Horas de consulta extra clase:**

Martes 17 a 18 y Viernes 17 a 18 Hs.

**Créditos:** 10

**Núcleo al que pertenece:**

Cursos Orientados a la Licenciatura en Ciencias Sociales.  
Orientado a Profesorado en Ciencias Sociales y Cursos Electivos

**Tipo de Asignatura:**

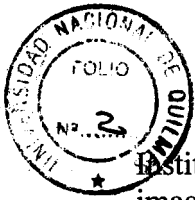
Teórica

**Presentación y Objetivos:**

- Que los alumnos/as comprendan las condiciones históricas de emergencia del *Dispositivo discursivo de las Organizaciones*.
- Distinguir y caracterizar los principales paradigmas y escuelas de las organizaciones.
- Que los alumnos/as comprendan el concepto de *intervención en las organizaciones* y las cauciones de método que la misma demanda.
- Identificar los espacios organizacionales como el producto de procesos interpretativos, prácticas regladas y formas simbólico-imaginarias que allí se despliegan.
- Conocer la perspectiva del *Análisis Institucional* y del modo de intervención *socioanalítico*.
- Que los alumnos/as identifiquen el accionar de agrupamientos y grupos en las organizaciones.
- Conocer la mutua implicación grupo-institución y sus manifestaciones.
- Que los alumnos conozcan los efectos de las transformaciones sociales y de las nuevas tecnologías en las organizaciones actuales.

**Contenidos mínimos:**

Exploración de los contextos socio históricos que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas. La concepción sistémica en el estudio de las organizaciones. Psicosociología institucional. Identificación y Transferencia institucional. Grupos, organizaciones e instituciones. Análisis



Institucional y Socioanálisis. Lenguaje y dominio conversacional. Formaciones simbólicas e imaginarias. Concepciones sobre el poder. El campo grupal y los dispositivos grupales. La dimensión institucional en los grupos. Producción de subjetividad.

### **Contenidos Temáticos o Unidades:**

#### **UNIDAD I.**

Modernidad temprana. Exploración de transformaciones sociales que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas. El dominio de la producción. Señalamiento de formas y características históricas de las organizaciones. La demanda social vinculada con las formas organizacionales. Dispositivos de respuesta. Constitución de la sociedad disciplinaria.

- \* Características históricas de distintas formas de organización
- \* Condiciones de emergencia de las organizaciones modernas.
- \* La expansión de las formas organizacionales en la Modernidad.
- \* Transformaciones en las formas organizacionales. Expansión de las grandes unidades organizacionales.
- \* Dispositivos panópticos.
- \* Improntas de la mecanización.

#### **UNIDAD II**

Exploración de las características generales de las principales Escuelas en Teoría de la Organización. Construcción de los espacios, concepción de los agentes sociales, expectativas de comportamiento. Características de la comunicación.

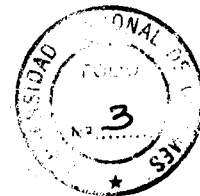
- \* Escuela de la Administración Científica.
- \* Escuela de la Interacción Humana.
- \* Análisis Estratégico.
- \* Escuela sistémica.

#### **UNIDAD III**

Los últimos aportes de la Teoría de la Organización relacionados con las transformaciones y desafíos de los contextos sociales y culturales cambiantes. Desafíos y nuevos paradigmas.

- \* Sistemas abiertos y Sistemas con clausura operacional.
- \* Teoría de los Sistemas Autónomos
- \* Otras imágenes de las organizaciones.

#### **UNIDAD IV.**



Dimensiones de las organizaciones: Cultura; Comunicación; Poder; Tecnologías.

- \* La noción de Cultura Organizacional.
- \* Comunicación y comportamiento en las organizaciones.
- \* Concepciones sobre el poder en las organizaciones.

#### UNIDAD V.

El análisis organizacional-institucional. Las organizaciones como instituciones singulares concretas. La perspectiva socioanalítica. La dimensión institucional en la organización. Imaginario, simbólico y funcional. La organización como dimensión real-funcional de las instituciones. Narrativas y guiones.

- \* La intervención organizacional y la intervención institucional.
- \* El socioanálisis y el análisis institucional.
- \* Las dimensiones Simbólica, Imaginaria y Real-funcional.
- \* Temporalidades en la acción social.
- \* Formaciones discursivas en contextos etnográficos.

#### UNIDAD VI.

El desarrollo del Dispositivo de los Grupos. Agrupamientos y grupos en las organizaciones. La dimensión institucional de los grupos.

- \* La demanda por los grupos en la producción.
- \* Constitución del Dispositivo de los Grupos.
- \* Mutua implicación grupo-institución.

#### UNIDAD VII.

Procesos sociales actuales, nuevas tecnologías y globalización. Efectos en los espacios sociales e institucionales.

- \* Transformaciones económicas y sociales.
- \* Tecnologías de la Información y la Comunicación.
- \* Las ciberculturas. Modelos y significantes.
- \* Efectos socio-culturales en las organizaciones actuales.
- \* Incertidumbre, precariedad y vulnerabilidad.

#### Bibliografía Obligatoria:

#### UNIDAD I

- Foucault, M.: Parte 3: "Disciplina", Punto 1: "Los cuerpos dóciles", y Punto 3: "El Panoptismo". En *Vigilar y castigar*, Siglo XXI, Bs. As. 1989.
- Mayntz, Renate. *Sociología de la Organización*. Alianza, España. Cap. 1.
- Morgan, Gareth. *Imágenes de la Organización*. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2.



Weber, M. *Qué es la burocracia?* Leviatan Ed., S/F. Apartados 1,3, 6, 8, 11, 12, 14

## UNIDAD II

- Friedberg, Erhard, *El análisis sociológico de las Organizaciones*, Revista POUR, Paris, 1972. p. 56-77.
- Roger, E. & Roger, R., *La Comunicación en las Organizaciones*, Mc Graw Hill, México 1980. p. 29-43; 51-62.
- Morgan, Gareth. *Imágenes de la Organización*. Alfaomega. México, 1991. Cap. 3
- Crozier, M. *El fenómeno burocrático*. Amorrortu, Bs. As. Cap. 7

## UNIDAD III

- Luhmann, Niklas, *Sociedad y Sistema: la ambición de la teoría*, Paidós 1990. P. 13-30; 49-59; 84/107.
- Etkin/ Schvarstein, *Identidad de las organizaciones*. Paidós, Bs.As., 1995. Cap. 1
- Morgan, Gareth. *Imágenes de la Organización*, Ed. Alfaomega. México, 1991. Cap. 4.
- Berger P. y Luckmann, T. *La construcción social de la realidad*. Amorrortu, Bs.As., 1995. Cap. 1.

## UNIDAD IV

- VVAA, *Cultura organizacional*. Legis Ed.- Colombia 1992.
- Etkin/ Schvarstein, *Identidad de las organizaciones*. Paidós, Bs.As., 1995. Cap. 10, 11, 12.
- Giddens, A. *Sociología*. Alianza, Madrid 1995 (Selección).
- Bronstein, Gaillard, Piscitelli, "La organización egoísta. Clausura operacional y redes conversacionales". En Delgado & Gutierrez, *Métodos y Técnicas Cualitativas de Investigación en Ciencias Sociales*, Síntesis, Madrid, 1995.
- Gore, Ernesto, "Organización, lenguaje y capacitación". Ficha de trabajo.

## UNIDAD V

- Petit, F. *Psicosociología de las organizaciones*. Herder, Barcelona, 1984, Cap. 4
- Lourau, R. *El Análisis institucional*, Amorrortu, Bs.As. 1975. Introducción.
- Lapassade G., "El encuentro institucional". En *Análisis institucional y socioanálisis*, VVAA (Selección). Nueva Imagen, México, 1979.
- Montenegro, R.
  - "Contextos de referencia y sentidos del término 'institución'", En *Tiempo histórico y campo grupal. Masas, grupos e instituciones*. En Fernández, Ana M. y De Brasi, Juan C. (Compiladores:), Nueva Visión, Buenos Aires, 1993.
  - "La temporalidad institucional: efectos en los diseños y en la coordinación operativa". Primer Congreso de Administración Pública, Rosario, 1991.
  - "Constitución de formas discursivas en espacios institucionales". Ficha, 2007.

## UNIDAD VI

- Fernández, A. M., *El Campo Grupal. Notas para una Genealogía*. Nueva Visión, Bs. As., 1989, Cap. 3.
- Fernández, A. y Del Cueto A., "El Dispositivo Grupal". *Lo Grupal 2*, Ed. Búsqueda, Bs. As.
- Montenegro R. "El concepto de transversalidad en el grupo". Departamento de Publicaciones, Facultad de Psicología, UBA, 1988 (selección).



## UNIDAD VII

- Lash y Urry. *Economías de signos y espacio*. Amorrortu, 1994 (Selección).
- Montenegro, Roberto.
  - Reseña de *Consecuencias de la Modernidad*, de A. Giddens. Rev. Ciencias Sociales, UNQ, Mayo, 1995.
  - “Acontecimientos de la modernidad radicalizada: efectos en los pliegues institucionales” en *Instituciones Estalladas*, Buenos Aires, Eudeba, 1999, Cap. 13.

### Bibliografía de consulta:

- Ansart, Pierre. *Las sociologías contemporáneas*. Amorrortu, Bs. As. 1990.
- Anthony Giddens, *Consecuencias de la Modernidad*, Alianza, Madrid, 1993.
- Barbosa A. “La auditoria integral y sus herramientas desde la perspectiva sistémica”. Mimeo, 1997.
- Bateson, G. *Pasos para una ecología de la mente*. Ed. C. Lohlé, Bs. As., 1985
- Berger P. y Luckmann, T. *La construcción social de la realidad*. Amorrortu, Bs. As., 1995.
- Bourdieu, P.; *¿Qué significa hablar?.. Economía de los intercambios lingüísticos*. Akal, Madrid, 1985.
- Castel, R. “La dinámica de los procesos de marginalización: de la vulnerabilidad a la exclusión” en *El Espacio Institucional*, Buenos Aires, Lugar Editorial, 1991.
- Castoriadis, C. *La institución imaginaria de la sociedad*., Tusquets, Barcelona, 1983.
- Castoriadis, C.: "Lo imaginario: la creación en el dominio socio-histórico" en *Los dominios del Hombre. Encrucijadas del laberinto*, Barcelona, Gedisa, 1988, Cap. 3.
- Etkin/ Schvarstein, *Identidad de las organizaciones*. Paidós, Bs. As., 1995.
- Etzioni Amitai, *Organizaciones Modernas*. UTEHA, 1965.
- Flores/ Graves. El carácter lingüístico de las organizaciones. Maestría en Adm. Pública. Facultad de Ciencias. Económicas, UBA, Bs. As., 1986.
- Foucault, M. “El juego de M Foucault” En *El Discurso del Poder*. Ed. Folios, Argentina 1983.
- Foucault, M. *El orden del Discurso*, Buenos Aires, Ed. Tusquets, 2004.
- Foucault, M.: *Discurso, Poder y Subjetividad*, Buenos Aires, El Cielo por asalto, 1995.
- Friedberg, E. “El Análisis sociológico de las organizaciones”. Revista Pour, Nro. 28, Paris, 1972.
- Gareth Morgan, “Paradigms, metaphors, and Puzzle Solvin in Organization theory”. 1980 by Cornell University. 605 Administrative Science Quarterly.
- Giddens A. y Hutton, W. (Ed.) *En el Límite. La vida en el capitalismo global*. Tusquets, Barcelona 2001.
- Giddens, A. *Sociología*. Alianza, Madrid 1995.
- Giddens, Anthony y Turner, Jonathan: *La teoría social hoy*, Alianza, México 1991.
- Gore/Dunlap. *Aprendizaje y organización*. Tesis, Bs. As., 1988 (Selección)
- Guiot, Jean M. *Organizaciones sociales y comportamientos*. Herder, Barcelona, 1985.
- Habermas, Jurgen: *Teoría de la acción comunicativa*. Ed. Taurus, Madrid, 1987.
- Kononovich, B., Saidón, O.: "Sufrimiento y goce en las instituciones" en *La Escena Institucional*, Buenos Aires, Lugar Editorial, 1991.
- Lapassade/ Lourau. *Las claves de la Sociología*. Ed. Laia, Barcelona 1973
- López, M., Montenegro, R. “Globalización, sociedad del conocimiento y educación. Apuntes para un debate en la Argentina en el siglo XXI”, *Revista Ensayos y Experiencias*, N° 51, Ediciones Novedades Educativas, Buenos Aires/México, 2003.



Lourau, R. El Análisis Institucional, Amorrortu Bs. As. 1975.

- Lourau, R. *L'instituant contre l'institué*, París, Anthropos, 1969.
- Malinowski, B. *Une théorie scientifique de la culture*, París, Maspero, 1968.
- Mannoni, O.: "Ya lo se, pero aun así..." en *La otra escena. Claves de lo imaginario*, Buenos Aires, Amorrortu, 1979.
- Mayntz, Renate. *Sociología de la Organización*. Alianza, España.
- Mintzberg, Henry. *Diseño de organizaciones eficientes*, El Ateneo, Buenos Aires, 2001.
- Mintzberg, Henry. *La estructuración de las organizaciones*. Ariel, Barcelona.
- Montenegro, R. "Contextos de referencia y sentidos del término 'institución'", En *Tiempo histórico y campo grupal. Masas, grupos e instituciones*. (Compiladores: Fernández, Ana M. y De Brasi, Juan C.), Nueva Visión, Buenos Aires, 1993.
- Montenegro, R.: "Acontecimientos de la modernidad radicalizada: efectos en los pliegues institucionales" en *Instituciones Estalladas*, Buenos Aires, Eudeba, 1999, Cap. 13.
- Morgan, Gareth. *Imágenes de la Organización*. Alfaomega. México, 1991.
- Ortigués, E.: "Las referencias identificatorias en la formación de la personalidad", en *El trabajo de la metáfora. Identificación, interpretación*, Barcelona, Gedisa, 1985.
- Petit, F. *Psicosociología de las organizaciones*. Herder, Barcelona, 1984
- Roger & Roger, *La comunicación en las organizaciones*. McGraw-Hill, Mexico, 1980
- Senge, P. *La Quinta Disciplina*. Granica, Barcelona, 1993.
- Weber, Max,
  - Economía y Sociedad*. FCE, Bs. As., 1992.
  - ¿Qué es la burocracia?*, Ed. Leviatán, Bs. As., s/f.

#### **Modalidad de dictado:**

Modalidad teórico-práctico


#### **Actividades extra-áulicas obligatorias:**

Realización de trabajos prácticos de selección y elaboración de conceptos clave. Su calificación cualitativa modula la nota final.

#### **Evaluación:**

Se realizarán dos evaluaciones parciales, una presencial y la otra domiciliaria. Los alumnos/as podrán recuperar uno de los dos parciales. A continuación se efectuará un coloquio grupal de integración. La nota resultante será ponderada con la calificación cualitativa de los TPs. Se seguirá la escala de 1 a 10, aprobándose la materia con nota mínima 4 (cuatro).

Para toda situación se ajustará la Evaluación a lo dictaminado en el Art. 9 del Régimen de Estudios de UNQ-Res (CS) N° 004/08-.

  
Firma y Aclaración  
Montenegro