



**Departamento de Ciencias Sociales  
Programa Regular – Cursos Presenciales**

**Carrera:** Carrera: Licenciatura en Terapia Ocupacional

**Año:** 2011

**Curso:** Teoría de Terapia Ocupacional V

**Profesor:** FERNANDEZ, MARIA ESTHER.

**Carga horaria semanal:** 4 HS y 2 hora extra áulica por semana.-

**Horas de consulta extra clase:** 1 hora presencial 1 hora virtual

Lunes y Martes de 16 a 17hs of 007

**Créditos:** 8

**Núcleo al que pertenece:** Carrera de tronco único Plan de Estudios 1997.

**Tipo de Asignatura:** Teórica – Practica

**Presentación y Objetivos:**

**OBJETIVO GENERAL**

- Brindar al alumno los conocimientos del rol profesional del Licenciado en Terapia Ocupacional en el proceso de Rehabilitación Profesional sobre los objetivos, métodos y técnicas que competen a su función en el ámbito laboral.

**Contenidos mínimos:**

- Trabajo Y Sociedad
- Encuadre Legal Del Trabajo En Argentina
- Estudio del Trabajo Y Ergonomía
- Habilitación Laboral
- Reconversión Laboral Y Rehabilitación Profesional

**Contenidos Temáticos o Unidades:**

**Unidad 1 Introducción a la asignatura**

Introducción conceptual sobre Rehabilitación Profesional. El desarrollo histórico del trabajo. Leyes del trabajo relacionadas con Rehabilitación Profesional. Tipos de trabajo. Trabajo y Ocupación Humana. Ocupaciones productivas. La productividad y las necesidades del hombre. Iniciación en el uso de la CIF. Relación de la CIF y el marco de trabajo de Terapia Ocupacional.

#### **Bibliografía obligatoria:**

- Aquino Jorge y otros (1997) Recursos Humanos. Ediciones Macchi. 2da edición. Pp. 1- 17 Bs. As.
- Dejours, Christophe (1992) Trabajo y desgaste mental. Una contribución a la Psicopatología del Trabajo Editorial Humanitas. Segunda edición. Pp. 9-28 Bs As.
- Gorz André (1991) Metamorfosis del Trabajo. Búsqueda del sentido. Editorial Sistema. Madrid.
- Hopkins Helen, Smith Helen (1998) Williard /Spackman "Terapia Ocupacional". 8va. Edición Unidad II, capítulo 8 Sección 1, y 2 A; B 2ª, Ed. Médica Panamericana. S. A. España.
- The American Journal of Occupational Therapy. Marco de trabajo para la práctica de la terapia Ocupacional. Ámbito de competencia y proceso. December 2002. Volumen 56. number 6,609-639.
- Maslow, A. (1991) "motivación y personalidad". Cap. 5. PP. 87 – 96 Ed. Dias de Santo. Madrid.
- Maslow, A. (1991) "motivación y personalidad". Cap. 9 PP 371- 402 Ed. Dias de Santo. Madrid.
- Crepeau – Cohn – Schell. Williard & Spackman. Terapia Ocupacional. Unidad ocho. Cap. 27. Secciones I y II. 10ma. Edición. Ed. Panamericana. Madrid, España, 2005.
- Sara Hertfelder y Carol Gwin (1995) "Work in Progress" ed. AATO Cap. I. USA.
- Organización Mundial de la Salud (2001),. Clasificación Internacional del funcionamiento de la discapacidad y la salud-CIDDM-2/01. Grupo de Clasificación, <http://www.sustainable-design.ie/arch/Beta2fullspanish.pdf> (CIF- última consulta 22 de febrero 2011) MARCO DE TRABAJO DE TERAPIA OCUPACIONAL [http://www.terapia-ocupacional.com/GruposTrabajo/Marco\\_trabajo\\_terapia\\_ocupacional\\_rev.0ct08.pdf](http://www.terapia-ocupacional.com/GruposTrabajo/Marco_trabajo_terapia_ocupacional_rev.0ct08.pdf) (- última consulta 22 de febrero 2011)

#### **Unidad 2 Marco legal**

Marco legal del trabajo en la Argentina. Contratos de trabajo. Derechos y obligaciones del trabajador y el empleador. Convenios colectivos de Trabajo. Pasantías laborales. La salud de los trabajadores. Aseguradoras de Riesgos del Trabajo. Rol del trabajador. Trabajo y discapacidad.

#### **Bibliografía obligatoria:**

- Ley 20744 Nacional de contratos de trabajo (acceso en Web)
- Ley 19589 de Seguridad e Higiene. (acceso en Web)
- Ley 23546 Normas para convenios colectivos de trabajo. (acceso en Web)
- Ley de Nueva Flexibilización Laboral 24.013 (acceso en Web)
- Ley Nacional N° 22.431 del 16/3/81 LEY N° 22.431 Sistema de protección integral de los discapacitados
- Ley Nacional de Empleo N° 25.013 (acceso en Web)
- Ley Nacional 24.901. Sistema de prestación básica de Obras Sociales.(acceso en

web)

- Ley 26247 de pasantías.
- Ley Nacional N° 24.557 (1995) de Riesgos del Trabajo. (acceso en Web)
- Oficina Internacional del Trabajo (1983) "Recomendación 168, sobre la readaptación profesional y el empleo de personas Inválidas". Ed. O.I.T. Ginebra. (acceso en Web)
- Oficina Internacional del Trabajo (1987) "Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones"- 884. Ed. O.I.T. Ginebra. (acceso en Web)
- Oficina Internacional del Trabajo (1995) "Recomendaciones 99, sobre la adaptación y readaptación profesional de personas inválidas". Ed. O.I.T. (acceso en Web)
- Ley 24. 147 de creación y Organización de Talleres Protegidos de Producción y grupos laborales protegidos. (acceso en web)

### **Unidad 3- Perfil del puesto de trabajo - Estudio del trabajo y la ergonomía**

Análisis Institucional y de las Organizaciones. Estudio del trabajo. Análisis de puestos de trabajo: Instrumentos para la recolección de datos de los puestos de trabajos. Métodos de Medición del Tiempo - Diagramas. La ergonomía y la salud. El TO y La ergonomía. Relación entre la ergonomía, la economía y la producción. Perfil Laboral – Ocupacional.

#### **Bibliografía obligatoria:**

- GLARP-IIPD (1999) "Modelo Integral De Evaluaciones Ocupacionales" Federación Capitulo Chileno.
- Jacobs, Karen (1999). "Ergonomics for Therapists". Ed. Butterworth Heinemann. Cap. 1 y 2 pp 3 -46 y pp 110 – 176 2<sup>nd</sup>. Edition. USA
- Jacobs, Karen (1999). "Ergonomics for Therapists". Ed. Butterworth Heinemann. Cap.12 pp 172 - 300. Edition 2<sup>nd</sup>. USA
- Lazzati Santiago (1996) Anatomía de la Organización EDICIONES MACCHI. Cap. B y D pp 12- 33 y 58- 89. Buenos Aires.
- Oficina Internacional del Trabajo (1991) "clasificación Internacional de las ocupaciones – CIUO - 88 - Montevideo.
- Pujol, Jaime. CINTERFOR (1987) "Análisis Ocupacional. Manual de aplicación para Instituciones de Formación Profesional". 3er. Edición. O.I.T. Montevideo.
- Sara Herffelder y Carol Gwin (1995) "work in Progress" ed. AATO cap. II, IV y V Pp 17-58 y 109 - 131 y 132- 146 USA
- Schlemenson Aldo (1988) Análisis organizacional y empresa unipersonal. Crisis y conflicto en contextos turbulentos. Editorial Paidós. Buenos Aires.
- US.departament of Labor Employment and training administration (1991) "Dictionary of Occupational Titles" Vol I yII. Ed. 4th revised, US Government printing office.
- Worth David (2000) "Moving in on occupational Injury. Cap I. p 3 – 46 Ed. Butterworth Heinemann. USA.

### **Unidad 4 Habilitación Laboral. Perfil del trabajador**

Concepto y proceso de habilitación laboral. El proceso de investigación de mercados. Orientación vocacional-ocupacional. Los Roles y profesiones. Proceso de Orientación laboral. Selección de personal: concepto y proceso en la selección de personal. Proceso de Formación laboral y Profesional. Capacitación y desarrollo en las

organizaciones. Colocación laboral. Certificación. Diseño y selección de instrumentos y Evaluaciones de TO. Determinación del perfil de trabajador.

**Bibliografía obligatoria:**

- Aquino Jorge y otros (1998) "Recursos Humanos" Cap. III, V, VI y VII pp. 53- 87 y 89 112 y 113 – 201 2da. Ed. Editorial Machi. Buenos Aires
- Chiavenato Idalberto (2000) Administración de Recursos Humanos ed. McGRAW-HILL. Cap. 6.Bs. As.
- CINTERFOR/ OIT, INJU (1996). Orientación Ocupacional de Jóvenes. Guía para Educadores. OIT. Montevideo.
- García Santesmases (1994) Revista de Trabajo Formación Profesional. MTSS. Año 1, Nº 1 marzo-abril, pp. 101 - 128 Bs. As.
- GLARP-IIPD (1999) "Modelo Integral De Evaluaciones Ocupacionales" federación Capitulo chileno.
- Gullco Adriana y Gloria di Paola (1992) Orientación Vocacional. Una estrategia preventiva. EDITORIAL VOCACIÓN. Bs. As.
- Kielhofner y otros (1994) "Manual para la Evaluación del Perfil de Personalidad Laboral". Versión Español Centro de Rehabilitación Psicosocial Reencuentros. Chile.
- Lévy-Leboyer Claude (1997) Gestión de las competencias. Cap. 1 y cap. 2 Ediciones Gestión 2000. marzo-abril, pp. 41- 53 Bs. As.
- Saez, F (1994) Revista de Trabajo Formación Profesional. MTSS. Año 1, Nº 1
- Sara Hertfelder y Carol Gwin (1995) "Work in Progress" ed. AATO Cap. V p 132 - 146. USA.
- Valpar International Cooperation (1992). Valpar Component Work Samples. Training. Seminar Ed Valpar International Corporation. Tucson. Arizona.US (acceso en Web)
- Valpar International Cooperation (2001). Valpar Computerized evaluations systems. Magellns, aviator y Pro 300v2. Ed.Valpar International Corporation. Tucson. Arizona.US (acceso en Web)
- Velozo Craig, Kielhofner Gary y Fisher Gail (1998)."Entrevista del rol del Trabajador" (ERT). Versión 9.0. Universidad de Illinois. Chicago.
- Worth David (2000) "Moving in on occupational Injury. Cap 8 y 9. pp 20 – 260 Ed. Butterworth Heinemann. USA

**Unidad 5 Reconversión y Recalificación Profesional**

Concepto y proceso de Reconversión Laboral. Concepto y proceso de recalificación Profesional y la reinserción laboral. Plan de intervención desde TO. Empresa social . FODA con relación al nuevo rol del TO. Planificación de Programas de Trabajo desde TO. Responsabilidad Social Empresarial. Empresa Social

**Bibliografía obligatoria:**

- GLARP (1992) "Curso básico en Rehabilitación Profesional". Serie Capacitación. Santa Fé . Argentina
- Hopkins Helen, Smith Helen (1998) Williard /Spackman "Terapia Ocupacional". 8va. Edición Unidad II, capítulo 8 Sección 1, y 2 A;B2ª, Ed. Médica Panamericana. S. A. España.

- Kielhofner y otros (1995). "Evaluación para las habilidades de comunicación e interacción" (ACIS). University of Illinois at Chicago. USA.
- Kielhofner y otros (1996) "Manual Escala de Impacto Ambiental para el Trabajo" (WEIS) Versión Español Centro de Rehabilitación Psicosocial Reencuentros. Chile.
- Ley de Cooperativas N° 20337.
- Sara Hertfelder y Carol Gwin (1995) "Work in Progress" ed. AATO Cap. VII y IX pp 175- 200 y 227 - 230 . USA.
- [http://www.mtas.es/insht/practice/c\\_integracion.htm#1](http://www.mtas.es/insht/practice/c_integracion.htm#1)
- <http://www.iadb.org/csramerica/2007/documents/dominiquemichel-oit.pdf>  
[http://es.wikipedia.org/wiki/Responsabilidad\\_social\\_corporativa](http://es.wikipedia.org/wiki/Responsabilidad_social_corporativa)  
[http://www.exclusion.net/images/pdf/266\\_ratur\\_indice.pdf](http://www.exclusion.net/images/pdf/266_ratur_indice.pdf)  
[http://estatico.buenosaires.gov.ar/areas/des\\_social/documentos/documentos/03.pdf](http://estatico.buenosaires.gov.ar/areas/des_social/documentos/documentos/03.pdf)

#### **Bibliografía de consulta:**

##### **Revistas/Artículos de consulta:**

- Creighton Cynthia (1985) Three Frames of reference in Work - Related Occupational Therapy Programs. AJOT Vol. N° 39 (5) pag. 331 -334 AOTA. USA.
- Eddy Lo (2000) Programas de Terapia Ocupacional en Rehabilitación Laboral en el Hospital de Kowloon. Volumen 1 Unidad 2 Grupos de Trabajo sobre Trabajo. O.T.C.O.C. Ed. Autoridades del Hospital K. Hong Kong.
- Eddy Lo and Lam Paul (2000) Validez del DOT como guía para la construcción de puestos de trabajos en Hong Kong. Ed Work. Hong Kong.
- Ansorena Cao de, Alvaro (1995) Quince pasos para la selección de personal con éxito. Métodos e Instrumentos. Editorial Paidós Empresas. Madrid.
- Behrouz y Shahandeh (1988) "Métodos para la rehabilitación de personas alcohólicas y drogodependientes". Ed O.I.T. Ginebra.
- Figueroa, Caro Armando (1993). "La flexibilidad laboral, fundamentos comparados para la reforma del mercado de trabajo argentino". Editorial Biblos. Bs.As.
- Gastaldi, Santiago y Rios Susana. Fundación Bemberg (1996). "Empleo en la Argentina". Claves para la mayor prosperidad. Estudios Sigman. Bs.As.
- Kemp, Bryan, Kleinplatz Fae (1985) Vocational Rehabilitation of the Older Worker. AJOT Vol. N° 39 (5) pag. 322 - 326 AOTA. USA.
- Lewis, Vicky (1991) "Desarrollo y déficit. Ceguera sordera, síndrome de Down y autismo". Temas de Educación. Ed. Paidós Barcelona.
- Ley 20337 de Cooperativas

#### **Modalidad de dictado:**

Clases teóricas - prácticas

#### **Actividades extra-áulicas obligatorias:**

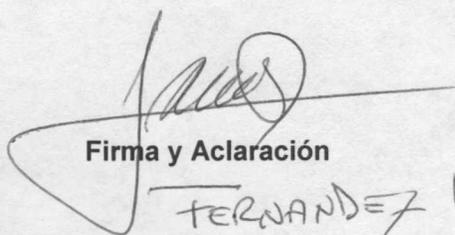
Visitas a empresas de la zona para la realización del TP1

**Evaluación:**

- Cumplir con un 75% de asistencia

- Aprobación de ambos TP.

Los TP se entregan en tiempo establecido, se presentan de forma digital 2 Trabajos Prácticos alcanzado una calificación superior a 7 para el TP1, con posibilidad de recuperar en caso de no alcanzar esta calificación. La aprobación del TP 1 será condición indefectible para continuar con la regularidad de la cursada. Para el TP2, deberá alcanzar una calificación no menor 4 con la posibilidad de recuperar y aprobar la cursada. En caso de no lograr la recuperación del TP 2 deberá presentarse a un examen final integrador.

  
**Firma y Aclaración**

TERNADEZ MARIA E.