



**UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES**

CARRERA: Licenciatura en Terapia Ocupacional.

ASIGNATURA: Administración y Organización en Terapia Ocupacional

DOCENTE : T.O. Araceli María del Carmen López

Plan: 1992

AÑO 1998

CUATRIMESTRE: Octavo

OBJETIVO GENERAL :

-Contribuir a la construcción de un perfil profesional del Terapeuta ocupacional que implique su competencia en las funciones de planificación, organización, programación y evaluación, teniendo en cuenta la interacción de esta tarea con el medio externo: económico, tecnológico, social, político, y ético.

OBJETIVOS ESPECIFICOS :

-Promover la reflexión sobre las conceptualizaciones de administración, organización, planificación y control.

-Favorecer la construcción de un marco de referencia que permita una participación activa en la práctica de la profesión.

-Incorporar conceptos de administración en el marco de la salud.

-Proveer herramientas teórico – prácticas para participar en la elaboración, análisis, ejecución y evaluación de planes y programas de salud.



CONTENIDOS PROGRAMÁTICOS :

UNIDAD I : Los fundamentos de la administración.

-
- Concepto de administración
 - Principios y teorías de la administración
 - Primeros aportes en los principios de la administración.
 - Criterios sobre administración.
 - Funciones del administrador .
 - Relación de conceptos esenciales de las ciencias de la administración con términos médicos.

UNIDAD II : Naturaleza y propósito de la organización .

-
- Teorías de la organización.
 - Organización formal e informal.
 - Teoría de la motivación.
 - Estructura organizacional : concepto
organigramas
 - Cuerpos que conforman una organización de salud .
 - Cambio organizacional .

UNIDAD III: La función de la comunicación

-
- Procesos, formas, tipos de comunicación en las organizaciones.
 - Facilitación de la comunicación.

-Barreras para una efectiva comunicación.

-Conflicto : concepto
 identificación

-Conflicto en el campo de la sanidad .

UNIDAD IV : Introduccion al planeamiento

-Conceptualización de planeamiento

-Planeamiento estratégico

-Herramientas de planeamiento.

-Pasos de la planeación.

-Planeamiento en las unidades de sanidad.

-Conceptos esenciales de marketing

-Premisas de planeamiento.

-Límites de la planeación.

UNIDAD V : Ejecución de la planeación

-Jerarquía y tipos de objetivos.

-Administración por objetivos.

-Desarrollo de programas desde el Modelo de la Ocupación Humana.

-Modelos de gestión.

-Evaluación de programas y programas de evaluación.

-El proceso de control.

-Documentación de los servicios de Terapia Ocupacional.



BIBLIOGRAFÍA :

-M.S. Drovetta . 1992
Dirección de la Salud. Ediciones Macchi. Argentina.

-Autores varios 1996
The Occupational Therapy Manager . Ed. The American Occupational Therapy Association
.Estados Unidos.

-Koontz y O'Donnel . 1973
Curso de Administración Moderna. Ed. Libros Mc Graw- Hill . México

-J.March Y H.A.Simon . 1972
Teoría de la Organización. Ed. Ariel . Barcelona –España.

-G. Kielhofner Dr. P.H.,OTR,FAOTA. 1985.
A Model of Human Occupation –Theory and application. Capítulo XIII
Ed. Williams & Wilkins. Estados Unidos.

BIBLIOGRFIA DE CONSULTA :

-K. Jacobs, MS, OTR/L, FAOTA-M, & M. Logigian MS, OTR/L. 1989
Functions of a manager in Occupational Therapy.
Ed. Slack Inc. . Estados Unidos.

EVALUACIÓN :

-Para aprobar la cursada se debe rendir dos parciales y obtener una calificación mayor de cuatro (4) puntos y haber aprobado los trabajos prácticos y haber asistido al 75% de las clases teórico –prácticas.

-Para promocionar la cursada el alumno debe:haber aprobado los dos parciales con nota superior a siete (7) puntos, aprobado los trabajos prácticos y haber asistido al 75 % de las clases teórico –prácticas.