



UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
DIPLOMATURA EN CIENCIAS SOCIALES

MATERIA: SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES.

CARGA HORARIA: 5 hs. Semanales.

PROFESOR A CARGO: Roberto R. Montenegro. Prof. Regular del Área de Sociología.

ÁREA DE PERTENENCIA DE LA MATERIA: Sociología.

UBICACIÓN DE LA MATERIA: Materia perteneciente al Núcleo de Materias Optativas, de la Diplomatura en Ciencias Sociales.

TIPO DE ASIGNATURA: Teórica.

OBJETIVOS:

1. Que los alumnos desarrollen la capacidad de comprensión de los contextos histórico-sociales que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas.
2. Distinguir distintas formas organizacionales y sus transformaciones.
3. Comprender las características de las principales escuelas de la Teoría de las Organizaciones.
4. Reconocer y comprender las principales dimensiones de las organizaciones.
5. Que los alumnos tengan la capacidad de realizar enfoques multidimensionales de las organizaciones.
6. Comprender las vinculaciones entre los agentes, sus prácticas y los marcos que ofrecen las organizaciones.
7. Que los cursantes estén en condiciones de utilizar instrumentos teóricos y metodológicos para abordar los espacios organizacionales.

METODOLOGÍA:

Las clases seguirán el esquema teórico-prácticos. Con el propósito de evitar los efectos del diseño informativo, que usualmente produce el dictado de las clases teóricas, éstas tendrán la modalidad de “seminarios generales”. Las exposiciones del docente se acompañarán con intervenciones de los alumnos que realizarán exposiciones basadas en textos seleccionados, y comentarios sobre los mismos. En la instancia de trabajos prácticos se realizará la elaboración analítica habitual sobre los textos y se presentarán casos y situaciones propias de las organizaciones actuales. El objetivo es examinarlas y aplicar los instrumentos teóricos y metodológicos que se vayan desarrollando a lo largo de la cursada.

EVALUACIÓN

La evaluación se realizará mediante la presentación de dos informes escritos, que serán expuestos en situación de coloquio grupal, más un coloquio final.

La materia es promocionable con nota 7 (siete). La nota no es promediable.

Los alumnos que obtuvieren nota final inferior a 7, sin quedar aplazados, deben rendir examen final



PROGRAMA 1998

UNIDAD I.

Señalamiento de formas y características históricas de las organizaciones. Exploración de transformaciones sociales que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas.

- * Contexto histórico-social: condición de posibilidad de las formas organizacionales.
- * Características históricas de distintas formas de organización
- * Condiciones de emergencia de las organizaciones modernas.
- * La expansión de las formas organizacionales en la Modernidad.
- * Transformaciones en las formas organizacionales. Expansión de las grandes unidades organizacionales.

Bibliografía

- Weber, Max. Economía y Sociedad. FCE, Bs. As., 1992. Pag. 46/54; 306/314.
Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, España. Cap. 1.
Weber, M. Qué es la burocracia? Leviatan Ed. , S/F. Apartados 1,3, 6, 8, 11, 12, 14.
Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2
Montenegro, R. La dimensión organizacional en las sociedades complejas. Mimeo, 1988.

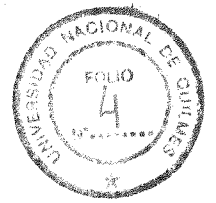
UNIDAD II.

La demanda social vinculada con las formas organizacionales. La respuesta de las Ciencias Sociales. Distintas modalidades de abordaje. La Sociología y el enfoque sociológico de las organizaciones.

- * La noción de demanda social.
- * Articulación de Formas Discursivas como respuesta.
- * Modalidades de intervención.
- * El lenguaje de la Sociología.
- * La Sociología de las Organizaciones.

Bibliografía

- Foucault, M. "El juego de M Foucault" En El Discurso del Poder. Ed. Folios , Argentina 1983.
Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973
Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, España.
Ansart, Pierre. Las sociologías contemporáneas. Amorrortu, Bs. As. 1990.



UNIDAD III.

Examen de perspectivas, esquemas teóricos, categorías y conceptos propios del campo de la Sociología que son pertinentes para abordar la problemática de las organizaciones.

- * El concepto de organización
- * Relación social. Sistemas de interacción.
- * La noción de estructura y función.
- * Status y rol
- * Estamentos
- * Agrupamientos, categorías y grupos.

Bibliografía

- Giddens, A. Sociología. Alianza, Madrid 1995. Cap. 9
Rex, John. Problemas fundamentales de la teoría sociológica. Amorrortu, Bs.As., 1977.
Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973
Katz, D. Y Khan, R., Psicología Social de las Organizaciones. Ed. Trillas.

UNIDAD IV.

Exploración de las condiciones de surgimiento y características generales de las principales Escuelas en Teoría de la Organización. Construcción de los espacios, concepción de los agentes sociales, expectativas de comportamiento. Características de la comunicación.

- * Escuela de la Administración Científica.
- * Escuela de la Interacción Humana
- * Escuela sistémica.
- * Teoría de las Sistemas Autónomos

Bibliografía

- Etzioni Amitai, Organizaciones Modernas. UTEHA, 1965.
Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, Madrid.
Mintzberg, Henry. La estructuración de las organizaciones. Ed., Ariel, Barcelona.
Guiot, Jean M. Organizaciones sociales y comportamientos. Herder, Barcelona, 1985.
Friedberg, E. Revista Pour, Nro. 28, Paris, 1972.
Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As., 1995.
Crozier, M. El fenómeno burocrático. Amorrortu, Bs. As. Cap. 7
Barbosa A. La auditoría integral y sus herramientas desde la perspectiva sistémica.

Mimeo. 1997



Ansart, Pierre. Las sociologías contemporáneas. Amorrortu, Bs. As. 1990.

UNIDAD V

Los últimos aportes de la Teoría de la Organización relacionados con las transformaciones y desafíos de los contextos sociales y culturales cambiantes. Desafíos y nuevos paradigmas. Imágenes de la organización.

- * Sistemas abiertos.
- * Sistemas clausurados.
- * Nuevos paradigmas.
- * Imágenes de las organizaciones y comportamiento.

Bibliografía.

Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As., 1995.
Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2
Senge, P. La Quinta Disciplina. Granica, Barcelona, 1993.
Petit, F. Psicociología de las organizaciones. Herder, Barcelona, 1984
Bateson, G. Pasos para una ecología de la mente. Ed. C. Lohlé, Bs. As., 1985
Flores/ Graves. El carácter lingüístico de las organizaciones (Ficha, Maestría en Adm. Pública. Cs. Económicas, UBA, Bs. As., 1986).

UNIDAD VI.

Cultura, Comunicación y Poder en las Organizaciones El aprendizaje en las organizaciones..

- * El interés por la cultura organizacional.
- * Distintos enfoques.
- * Comunicación y comportamiento en las organizaciones.
- * Concepciones sobre el poder en las organizaciones.
- * La capacidad educativa de las organizaciones.

Bibliografía.

Roger & Roger, La comunicación en las organizaciones. McGraw-Hill, Mexico, 1980
Gore/Dunlap. Aprendizaje y organización. Tesis, Bs.As., 1988.
VVAA, Cultura organizacional. Legis Ed.- Colombia 1992.
Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2
Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As., 1995.



UNIDAD VII.

Una concepción multidimensional de las instituciones. La dimensión institucional en las organizaciones.

La organización como dimensión real-funcional de las instituciones.

- * Grupos, organizaciones e instituciones.
- * Las tres dimensiones de las instituciones.
- * La intervención organizacional y la intervención institucional.

Bibliografía.

Lapassade, El encuentro institucional. En Análisis institucional y socioanálisis, VVAA, Nueva Imagen, México, 1979.

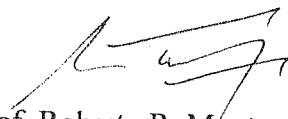
Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973

VVAA. La intervención institucional. Ed. Folios, Mex., 1981.

Montenegro R. La transversalidad El concepto de tansversalidad en el grupo.

Departamento de Publicaciones, Fac. de Psicología, UBA, 1988.

VVAA. Tiempo histórico y campo grupal. Nueva Visión, Bs. As., 1993.


Prof. Roberto R. Montenegro
Area de Sociología