



UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES  
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES  
DIPLOMATURA EN CIENCIAS SOCIALES

ÁREA DE PERTENENCIA DE LA MATERIA: Sociología.

MATERIA: SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES.

UBICACIÓN DE LA MATERIA: Núcleo de Cursos Generales

HORARIO: Miércoles y Viernes de 20,30 a 23,00 hs.

CARGA HORARIA: 5 hs. Semanales.

PROFESOR A CARGO: Roberto R. Montenegro. Prof. Regular del Área de Sociología.

BREVE CURRICULUM VITAE DEL DOCENTE: Profesor Asociado regular e Investigador. Licenciado en Sociología, Profesor de Enseñanza Especial en Sociología, Magister Scientiarum en Administración Pública. Se ha especializado en Análisis Organizacional e Institucional, y realiza investigaciones sobre la producción de subjetividad en los espacios de mutua implicación entre los grupos humanos y las dimensiones institucionales. Tiene realizado cursos de posgrado y ha publicado varios trabajos, entre ellos los siguientes: *Acontecimientos de la modernidad radicalizada: efectos en los pliegues institucionales* (EUDEBA, Bs.As.); *La tradición interpretativa y la producción de subjetividad* (Sociedad Argentina de Filosofía, Córdoba) y *Contextos de referencia y sentidos del término 'institución'* (Nueva Visión, Bs.As.).

PROPUESTA: El curso propone la exploración de los contextos socio-históricos que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas y examinar las principales escuelas de la Teoría de las Organizaciones. El objetivo es comprender los marcos de actuación que ofrecen las organizaciones contemporáneas y ofrecer instrumentos teóricos y metodológicos para abordar sus problemáticas.

EVALUACIÓN: La evaluación se realizará mediante la presentación de dos informes escritos, que serán expuestos en situación de coloquio grupal, más un coloquio final. La materia es promocional con nota 7 (siete).

HORARIO DE CONSULTA: Miércoles de 17 a 18hs. , Casa 8



## PROGRAMA

1999

### UNIDAD I.

Señalamiento de formas y características históricas de las organizaciones. Exploración de transformaciones sociales que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas.

- \* Contexto histórico-social: condición de posibilidad de las formas organizacionales.
- \* Características históricas de distintas formas de organización
- \* Condiciones de emergencia de las organizaciones modernas.
- \* La expansión de las formas organizacionales en la Modernidad.
- \* Transformaciones en las formas organizacionales: Expansión de las grandes unidades organizacionales.

### Bibliografía

- Weber, Max. Economía y Sociedad. FCE, Bs. As., 1992. Pag. 46/54; 306/314.  
Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, España. Cap. 1.  
Weber, M. Qué es la burocracia? Leviatan Ed. , S/F. Apartados 1,3, 6, 8, 11, 12, 14.  
Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2  
Montenegro, R. La dimensión organizacional en las sociedades complejas. Mimeo, 1988.

### UNIDAD II.

La demanda social vinculada con las formas organizacionales. La respuesta de las Ciencias Sociales. Distintas modalidades de abordaje. La Sociología y el enfoque sociológico de las organizaciones.

- \* La noción de demanda social.
- \* Articulación de Formas Discursivas como respuesta.
- \* Modalidades de intervención.
- \* El lenguaje de la Sociología.
- \* La Sociología de las Organizaciones.

### Bibliografía

- Foucault, M. "El juego de M Foucault" En El Discurso del Poder. Ed. Folios , Argentina 1983.  
Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973  
Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, España.



Ansart, Pierre. Las sociologías contemporáneas. Amorrortu, Bs. As. 1990.

### UNIDAD III.

Examen de perspectivas, esquemas teóricos, categorías y conceptos propios del campo de la Sociología que son pertinentes para abordar la problemática de las organizaciones.

- \* El concepto de organización
- \* Relación social. Sistemas de interacción.
- \* La noción de estructura y función.
- \* Status y rol
- \* Estamentos
- \* Agrupamientos, categorías y grupos.

### Bibliografía

Giddens, A. Sociología. Alianza, Madrid 1995. Cap. 9

Rex, John. Problemas fundamentales de la teoría sociológica. Amorrortu, Bs.As., 1977.

Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973

Katz, D. Y Khan, R., Psicología Social de las Organizaciones. Ed. Trillas.

### UNIDAD IV.

Exploración de las condiciones de surgimiento y características generales de las principales Escuelas en Teoría de la Organización. Construcción de los espacios, concepción de los agentes sociales, expectativas de comportamiento. Características de la comunicación.

- \* Escuela de la Administración Científica.
- \* Escuela de la Interacción Humana
- \* Escuela sistémica.
- \* Teoría de las Sistemas Autónomos

### Bibliografía

Etzioni Amitai, Organizaciones Modernas. UTEHA, 1965.

Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, Madrid.

Mintzberg, Henry. La estructuración de las organizaciones. Ed., Ariel, Barcelona.

Guiot, Jean M. Organizaciones sociales y comportamientos. Herder, Barcelona, 1985.

Friedberg, E. Revista Pour, Nro: 28, Paris, 1972.

Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As., 1995.

Crozier, M. El fenómeno burocrático. Amorrortu, Bs. As. Cap. 7

Barbosa A. La auditoria integral y sus herramientas desde la perspectiva sistémica. Inf. Mimeo, 1997.



Ansart, Pierre. Las sociologías contemporáneas. Amorrortu, Bs. As. 1990.

## UNIDAD V

Los últimos aportes de la Teoría de la Organización relacionados con las transformaciones y desafíos de los contextos sociales y culturales cambiantes. Desafíos y nuevos paradigmas. Imágenes de la organización.

- \* Sistemas abiertos.
- \* Sistemas clausurados.
- \* Nuevos paradigmas.
- \* Imágenes de las organizaciones y comportamiento.

### Bibliografía.

Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As., 1995.  
Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2  
Senge, P. La Quinta Disciplina. Granica, Barcelona, 1993.  
Petit, F. Psicología de las organizaciones. Herder, Barcelona, 1984  
Bateson, G. Pasos para una ecología de la mente. Ed. C. Lohlé, Bs. As., 1985  
Flores/ Graves. El carácter lingüístico de las organizaciones (Ficha, Maestría en Adm. Pública. Cs. Económicas, UBA, Bs. As.; 1986).

## UNIDAD VI.

Cultura, Comunicación y Poder en las Organizaciones El aprendizaje en las organizaciones..

- \* El interés por la cultura organizacional.
- \* Distintos enfoques.
- \* Comunicación y comportamiento en las organizaciones.
- \* Concepciones sobre el poder en las organizaciones.
- \* La capacidad educativa de las organizaciones.

### Bibliografía.

Roger & Roger, La comunicación en las organizaciones. McGraw-Hill, Mexico, 1980  
Gore/Dunlap. Aprendizaje y organización. Tesis, Bs. As., 1988.  
VVAA, Cultura organizacional. Legis Ed.- Colombia 1992.  
Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2  
Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As.; 1995.



## UNIDAD VII.

Una concepción multidimensional de las instituciones: La dimensión institucional en las organizaciones.

La organización como dimensión real-funcional de las instituciones.

- \* Grupos, organizaciones e instituciones.
- \* Las tres dimensiones de las instituciones.
- \* La intervención organizacional y la intervención institucional.

### Bibliografía.

Lapassade, El encuentro institucional. En Análisis institucional y socioanálisis, VVAA, Nueva Imagen, México, 1979.

Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973

VVAA. La intervención institucional. Ed. Folios, Mex., 1981.

Montenegro R. La transversalidad. El concepto de transversalidad en el grupo.

Departamento de Publicaciones, Fac. de Psicología, UBA, 1988.

VVAA. Tiempo histórico y campo grupal. Nueva Visión, Bs. As., 1993.

Prof. Roberto R. Montenegro  
Area de Sociología