



Departamento de Ciencias Sociales  
Programa Regular – Cursos Presenciales  
Licenciatura en Terapia Ocupacional  
Terapia ocupacional Laboral

**Carrera:** Licenciatura en Terapia Ocupacional

**Año:** Año 2015 - Plan 2013

**Curso:** TERAPIA OCUPACIONAL LABORAL  
6° Semestre

**Profesor:** Ana Cora Testa

**Carga horaria semanal:** Carga Horaria Total: 72 Hrs.-  
Carga Horaria Semanal Aúlica: 4 Hrs.-  
Carga Horaria Semanal Extraúlica: 6 Hrs.

**Horas de consulta extra clase:** Martes y Viernes de 16 a 17 Hrs

**Créditos:** 8

**Núcleo al que pertenece:** Obligatorio

**Tipo de Asignatura:**  
Teórico Práctico

**Presentación y Objetivos:**

Que el estudiante se introduzca en el conocimiento:



- De la Historia Mundial del Trabajo y en el vínculo relevante que esta actividad humana mantiene y ha mantenido con el ser humano en las distintas etapas de la vida.
- El marco jurídico Nacional e Internacional, tanto de los Trabajadores con o sin discapacidad.

Que el alumno profundice sus conocimientos sobre:

- El análisis ocupacional/ de Puesto de Trabajo.
- El armado del perfil de un Trabajador

Que el alumno conozca:

- las posibilidades laborales que brinda el contexto a los licenciados en TO especialistas en el área laboral.

#### **Contenidos mínimos:**

Trabajo y Sociedad. Encuadre legal del Trabajo en la Argentina. Estudio del Trabajo. Análisis Ocupacional. Conocimiento de Terapia Ocupacional en el proceso de habilitación o rehabilitación Laboral.

#### **Contenidos Temáticos o Unidades:**

##### **Unidad 1 Introducción a la asignatura**

Introducción conceptual sobre Terapia Ocupacional Laboral. El desarrollo histórico del trabajo. Tipos de trabajo. Ocupaciones productivas. La productividad y las necesidades del hombre

##### **Unidad 2- Marco legal**

Marco legal del trabajo en la Argentina. Contratos de trabajo. Derechos y obligaciones del trabajador y el empleador. Convenios colectivos de Trabajo. Pasantías laborales. La salud de los trabajadores. Aseguradoras de Riesgos del Trabajo. Trabajo y discapacidad.

##### **Unidad 3- Perfil del puesto de trabajo - Estudio del trabajo y la ergonomía**

Análisis Institucional y de las Organizaciones. Análisis de puestos de trabajo: Instrumentos para la recolección de datos de los puestos de trabajos. La ergonomía y la salud. El TO y La ergonomía. Perfil Laboral – Ocupacional. Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo

##### **Unidad 4- Perfil del trabajador**

El proceso de investigación de mercados. Orientación vocacional-ocupacional. Selección de personal: concepto y proceso en la selección de personal. Proceso de Formación laboral y Profesional. Capacitación y desarrollo en las organizaciones. Colocación Laboral. Diseño y selección de instrumentos y Evaluaciones de TO. Determinación del perfil de trabajador.

##### **Unidad 5 Áreas de inserción laboral de la Terapia Ocupacional en el campo Laboral**

Inclusión Laboral de PcD. Dispositivos de Inclusión Laboral en el Marco de la Ley de Salud Mental. Empresa Social. Cooperativas de Trabajo. Planes/Programas de Empleo. Recalificación Profesional.



## **Bibliografía Obligatoria:**

### **Unidad 1:**

- Dejours, Christophe (1992) Trabajo y desgaste mental. Una contribución a la Psicopatología del Trabajo Editorial Hvmantitas. Segunda edición. Pp. 9-28 Bs As.
- Morrison, Rodolfo; Olivares, Daniela; Vidal, Diego (2011) La Filosofía de la Ocupación Humana y el Paradigma Social de la Ocupación. Algunas reflexiones y propuestas sobre Epistemologías actuales en Terapia Ocupacional y Ciencias de la Ocupación. Revista Chilena de Terapia Ocupacional. Vol 11. Nro 2. Escuela de Terapia Ocupacional. Facultad de Medicina. Universidad de Chile. Chile
- Méndez, Rubén Ramón (2008) El Papel de las Resistencias en la constitución del sujeto de trabajo, en los procesos de trabajo. Revista Acciones e Investigaciones Sociales, Nro 26. Universidad de Zaragoza. Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo. España.
- Asociación Americana de Terapia Ocupacional (1995) Trabajo en Progreso, la Terapia Ocupacional en Programas de Trabajo – Capitulo 1.
- Beccaria, Luis (2005) Los jóvenes y el empleo en la Argentina actual. Revista Anales de la Educación Común. Año 1, Nro 1-2. Argentina
- Karina Ramacciotti y Daniela Testa (2016) ·Reeducar inválidos es un problema caro. La Rehabilitación laboral y la reinserción social (Argentina, 1915-1960), Revista Estudios Sociales –Enero/junio 2016

### **Unidad 2:**

- **Ley de Riesgos del Trabajo:** 24557
- **Ley de Contrato Laboral:** 20744
- **Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad:** Artículo 27- Trabajo y empleo
- **Régimen Federal de Empleo Protegido para PcD:** 26816
- **Ley de Protección Integral de las PcD:** 22431 - CAPITULO II - TRABAJO Y EDUCACIÓN (artículos 8 al 13)
- **Ley 26378, la Convención se transforma en Ley en la Argentina.**
- **Ley 24314 - Accesibilidad para personas con movilidad reducida**
- **Programas de Empleo del MTySS**
- Cartilla del Ministerio de Desarrollo Social, Comisión Nacional de Pensiones, Información Institucional. Pensiones NO Contributivas (2014).
- Cartilla de los Derechos de las personas con Discapacidad. Ministerio de Justicia y Derechos Humanos (2014)
- Rosales, Pablo (2007) La nueva Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. Lexis Nro 0003/013151

### **Unidad 3:**

- Pujol, Jaime. CINTERFOR (1987) “*Análisis Ocupacional. Manual de aplicación para Instituciones de Formación Profesional*”. 3er. Edición. O.I.T. Montevideo.
- Neffa, Julio César (1988) ¿Que son las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo? Editorial Hvmantitas. Buenos Aires
- Guzmán Suárez, Olga Beatriz (2008) Ergonomía y Terapia Ocupacional. TOG. Vol 5 Nro 1. España
- Sara Hertfelder y Carol Gwin (1995) “work in Progress” ed. AATO cap. IV. USA

### **Unidad 4:**

- Velozo Craig, Kielhofner Gary y Fisher Gail (1998). “*Entrevista del rol del Trabajador*” (ERT). Versión 9.0. Universidad de Illinois. Chicago.





- GLARP-IIPD (1999) “*Modelo Integral De Evaluaciones Ocupacionales*” federación Capitulo chileno.
- Kielhofner y otros (1994) “*Manual para la Evaluación del Perfil de Personalidad Laboral*”. Versión Español Centro de Rehabilitación Psicosocial Reencuentros. Chile.
- Kielhofner y otros (1996) “*Manual Escala de Impacto Ambiental para el Trabajo*” (WEIS) Versión Español Centro de Rehabilitación Psicosocial Reencuentros. Chile.
- Kielhofner y otros (1995). “*Evaluación para las habilidades de comunicación e interacción*” (ACIS). University of Illinois at Chicago. USA.

### **Unidad 5:**

- Cintia Bach - Sara Berrino - Matías Tardini (2011) *Terapia ocupacional y emprendimiento social* Caso Ybytu. Taller de Diseño Industrial. Cátedra Galán. FADU UBA. Buenos Aires.
- Testa, Ana Cora (2010) *Recalificación Profesional*
- Testa, Ana Cora (2010) *Proceso de Recalificación Laboral, Entrevista, Evaluación y Análisis de Puesto de Trabajo.*
- Mauri, De Leonardi y Rotelli *La empresa Social* (1994). Ediciones Nueva Visión. Buenos Aires. Argentina
- Liliana Sbriller, *Consideraciones sobre la inclusión de Terapia Ocupacional en riesgos del trabajo.* Revista Argentina de Terapia Ocupacional - Año 2 - Nro 2 - Diciembre 2016 - ISSN 2469-1143
- Testa, Ana Cora (2015), *Inclusión laboral de PcD en la Argentina de hoy, de los mitos a los desafíos*

### **Evaluación:**

Para mantener la condición de alumno regular:

- Asistencia al 75 % de las clases, y
- Aprobar 1 parcial y 1 trabajo práctico (instancias parciales de evaluación) con un promedio mínimo de 7 puntos y un mínimo de 6 puntos en cada una de ellos  
ó,
  - la obtención de un mínimo de 4 puntos en cada instancia parcial de evaluación o TP y examen integrador, el que será obligatorio en estos casos.

El alumno deberá alcanzar una nota comprendida entre 4 a 10 puntos para aprobar la asignatura.

Lic. ANA CORA TESTA  
TERAPISTA OCUPACIONAL  
M.N. 531