UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
FOLIO
Nº 1

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
DIPLOMATURA EN CIENCIAS SOCIALES (25 Y 60) / DIPLOMATURA EN ECONOMIA Y ADMINISTRACION (70)

ÁREA DE PERTENENCIA DE LA MATERIA: Sociología.

MATERIA: *SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES.*

NÚCLEO AL QUE PERTENECE: Curso Orientado a la Lic. en Ciencias Sociales (60) / Curso Electivo (25 y 70)

HORARIO: Martes y Viernes de 20.00 a 22.30 Hs.

CARGA HORARIA: 5 hs. Semanales.

MODALIDAD DE DICTADO: Presencial

CREDITOS: 10

PROFESOR A CARGO: Roberto R. Montenegro. Prof. Regular del Área de Sociología.

PROPUESTA: El curso propone, por un lado, la exploración de los contextos socio-históricos que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas y examinar las principales escuelas de Teoría de las Organizaciones. Por otra parte el objetivo es comprender los marcos de actuación que ofrecen las organizaciones contemporáneas y brindar instrumentos teóricos y metodológicos para abordar sus problemáticas.

EVALUACIÓN: La evaluación se realizará mediante dos evaluaciones parciales y un coloquio de integración, de acuerdo al Régimen de Estudios Res. (CS) 004/08.

HORARIO DE CONSULTA: Viernes de 18 a 20 hs.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
FOLIO
Nº 2

PROGRAMA
2009

UNIDAD I.

Modernidad temprana. Exploración de transformaciones sociales que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas. El dominio de la producción. Señalamiento de formas y características históricas de las organizaciones. La demanda social vinculada con las formas organizacionales. Dispositivos de respuesta. Constitución de la sociedad disciplinaria.

* Características históricas de distintas formas de organización
* Condiciones de emergencia de las organizaciones modernas.
* La expansión de las formas organizacionales en la Modernidad.
* Transformaciones en las formas organizacionales. Expansión de las grandes unidades organizacionales.
* Dispositivos panópticos.
* Improntas de la mecanización.

Bibliografía Obligatoria

- Foucault, M.: Parte 3: "Disciplina", Punto 1: "Los cuerpos dóciles", y Punto 3: "El Panoptismo". En *Vigilar y castigar*, Siglo XXI, Bs. As.1989.
- Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, España. Cap. 1.
- Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2
- Weber, M. Qué es la burocracia? Leviatan Ed. , S/F. Apartados 1,3, 6, 8, 11, 12, 14.

UNIDAD II

Exploración de las características generales de las principales Escuelas en Teoría de la Organización. Construcción de los espacios, concepción de los agentes sociales, expectativas de comportamiento. Características de la comunicación.

* Escuela de la Administración Científica.
* Escuela de la Interacción Humana.
* Análisis Estratégico.
* Escuela sistémica.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
FOLIO
Nº 3

Bibliografía obligatoria.

- Friedberg, Erhard, El análisis sociológico de las Organizaciones, Revista POUR, Paris, 1972. p. 56-77.
- Roger, E. & Roger, R., La Comunicación en las Organizaciones, Mc Graw Hill, México 1980. p. 29-43; 51-62.
- Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 3
- Crozier, M. El fenómeno burocráctico. Amorrortu, Bs. As. Cap. 7

UNIDAD III

Los últimos aportes de la Teoría de la Organización relacionados con las transformaciones y desafíos de los contextos sociales y culturales cambiantes. Desafíos y nuevos paradigmas.

* Sistemas abiertos y Sistemas con clausura operacional.
* Teoría de los Sistemas Autónomos
* Otras imágenes de las organizaciones.

Bibliografía Obligatoria.

- Luhmann, Niklas, Sociedad y Sistema: la ambición de la teoría, Paidos 1990. P. 13-30; 49-59; 84/107.
- Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidos, Bs.As., 1995. Cap. 1
- Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización, Ed. Alfaomega. México, 1991. Cap. 4.
- Berger P. y Luckmann, T. La construcción social de la realidad. Amorrortu, Bs.As., 1995. Cap. 1.

UNIDAD IV.

Dimensiones de las organizaciones: Cultura; Comunicación; Poder; Tecnologías.

* La noción de Cultura Organizacional.
* Comunicación y comportamiento en las organizaciones.
* Concepciones sobre el poder en las organizaciones.

Bibliografía obligatoria.

- VVAA, Cultura organizacional. Legis Ed.- Colombia 1992.
- Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidos, Bs.As., 1995. Cap. 10, 11, 12.
- Giddens, A. Sociología. Alianza, Madrid 1995. Selección.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO
FOLIO
4

- Bronstein, Gaillard, Piscitelli, "La organización egoísta. Clausura operacional y redes conversacionales". En Delgado & Gutierrez, *Métodos y Técnicas Cualitativas de Investigación en Ciencias Sociales,* Síntesis, Madrid, 1995.
- Gore, Ernesto, "Organización, lenguaje y capacitación". Ficha de trabajo.

UNIDAD V.

El análisis organizacional-institucional. Las organizaciones como instituciones singulares concretas. La perspectiva socioanalitica. La dimensión institucional en la organización. Imaginario, simbólico y funcional. La organización como dimensión real-funcional de las instituciones. Narrativas y guiones.

* La intervención organizacional y la intervención institucional.
* El socioanálisis y el análisis institucional.
* Las dimensiones Simbólica e Imaginaria y real-funcional.
* Temporalidades en la acción social.
* Formaciones discursivas en contextos etnográficos.

Bibliografía Obligatoria.

- Petit, F. Psicosociología de las organizaciones. Herder, Barcelona, 1984, Cap. 4
- Lourau, R. El Analisis institucional, Amorrortu ,Bs.As. 1975. Introducción.
- Lapassade G., El encuentro institucional. En Análisis institucional y socioanálisis, VVAA (Selección). Nueva Imagen, México, 1979.
- Montenegro, R.
  —"Contextos de referencia y sentidos del término 'institución'", En *Tiempo histórico y campo grupal. Masas, grupos e instituciones.* En Fernández, Ana M. y De Brasi, Juan C. (Compiladores:), Nueva Visión, Buenos Aires, 1993.
  —"La temporalidad institucional: efectos en los diseños y en la coordinación operativa". Primer Congreso de Administración Pública, Rosario, 1991.
  —"Constitución de formas discursivas en espacios institucionales". Ficha De Cátedra, 2007.

UNIDAD VI.

El desarrollo del Dispositivo de los Grupos. Agrupamientos y grupos en las organizaciones. La dimensión institucional de los grupos.

* La demanda por los grupos en la producción.
* Constitución del Dispositivo de los Grupos.
* Mutua implicación grupo-institución.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
FOLIO
Nº 5

Bibliografía Obligatoria.

- Fernández, A. M., El Campo Grupal. Notas para una Genealogía. Nueva Visión, Bs.As., 1989, Cap. 3.
- Fernández, A. y Del Cueto A., El Dispositivo Grupal. Lo Grupal 2, Ed. Búsqueda, Bs.As.
- Montenegro R. El concepto de transversalidad en el grupo. Departamento de Publicaciones, Facultad de Psicología, UBA, 1988 (Adaptado).

UNIDAD VII.

Procesos sociales actuales, nuevas tecnologías y globalización. Efectos en los espacios sociales e institucionales.

* Transformaciones económicas y sociales.
* Tecnologías de la Información y la Comunicación.
* Las ciberculturas. Modelos y significantes.
* Efectos socio-culturales en las organizaciones actuales.
* Incertidumbre, precariedad y vulnerabilidad.

Bibliografía Obligatoria.

- Lash y Urry. Economías de signos y espacio. Amorrortu, 1994 (Selección).
- Montenegro, Roberto.
  - -Reseña de *Consecuencias de la Modernidad,* de A. Giddens. Rev. Ciencias Sociales, UNQ, Mayo, 1995.
  - -"Acontecimientos de la modernidad radicalizada: efectos en los pliegues institucionales" en *Instituciones Estalladas,* Buenos Aires, Eudeba, 1999, Cap. 13.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
FOLIO
Nº 6

Bibliografía de Consulta

- Ansart, Pierre. Las sociologías contemporáneas. Amorrortu, Bs. As. 1990.
- Anthony Giddens, Consecuencias de la Modernidad, Alianza, Madrid, 1993.
- Barbosa A. La auditoria integral y sus herramientas desde la perspectiva sistémica. Inf. Mimeo, 1997.
- Bateson, G. Pasos para una ecología de la mente.Ed. C. Lohlé, Bs. As., 1985
- Berger P. y Luckmann, T. La construcción social de la realidad. Amorrortu, Bs.As., 1995.
- Bourdieu, P., ¿Qué significa hablar?. Economía de los intercambios lingüísticos. Akal, Madrid, 1985.
- Castel, R. "La dinámica de los procesos de marginalización: de la vulnerabilidad a la exclusión" en *El Espacio Institucional*, Buenos Aires, Lugar Editorial, 1991.
- Castoriadis, C. La institucion imaginaria de la sociedad., Tusquets, Barcelona, 1983.
- Castoriadis, C.: "Lo imaginario: la creación en el dominio socio-histórico" en *Los dominios del Hombre. Encrucijadas del laberinto*, Barcelona, Gedisa, 1988, Cap. 3.
- Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidos, Bs.As., 1995.
- Etzioni Amitai, Organizaciones Modernas. UTEHA, 1965.
- Flores/ Graves. El carácter lingüístico de las organizaciones. Maestría en Adm. Pública. Facultad de Ciencias. Económicas, UBA, Bs. As., 1986.
- Foucault, M. "El juego de M Foucault" En El Discurso del Poder. Ed.Folios , Argentina 1983.
- Foucault, M. *El orden del Discurso*, Buenos Aires, Ed. Tusquets, 2004.
- Foucault, M.: *Discurso, Poder y Subjetividad,* Buenos Aires, El Cielo por asalto, 1995.
- Friedberg, E. El Análisis sociológico de las organizaciones. Revista Pour, Nro. 28, Paris, 1972.
- Gareth Morgan, Paradigms, metaphors, and Puzzle Solvin in Organization theory. 1980 by Cornell University. 605 Administrative Science Quarterly.
- Giddens A. y Hutton, W. (Ed.) En el Límite. La vida en el capitalismo global. Tusquets, Barcelona 2001.
- Giddens, A. Sociología. Alianza, Madrid 1995.
- Giddens, Anthony y Turner, Jonathan: La teoría social hoy, Alianza, México 1991.
- Gore/Dunlap. Aprendizaje y organización. Tesis, Bs.As., 1988 (Selección)
- Guiot, Jean M. Organizaciones sociales y comportamientos. Herder, Barcelona, 1985.
- Habermas, Jurgen: *Teoria de la accion comunicativa*. Ed.Taurus, Madrid, 1987.
- Kononovich, B., Saidón, O.: "Sufrimiento y goce en las instituciones" en *La Escena Institucional*, Buenos Aires, Lugar Editorial, 1991.
- Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973
- López, M., Montenegro, R. "Globalización, sociedad del conocimiento y educación. Apuntes para un debate en la Argentina en el siglo XXI", *Revista Ensayos y Experiencias*, Nº 51, Ediciones Novedades Educativas, Buenos Aires/México, 2003.
- Lourau, R. El Analisis institucional, Amorrortu ,Bs.As. 1975.
- Lourau, R. *L'instituant contre l'institué*, París, Anthropos, 1969.

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
FOLIO
Nº 7

- Malinowski, B. *Une théorie scientifique de la culture*, París, Maspero, 1968.
- Mannoni, O.: "Ya lo se, pero aun así..." en *La otra escena. Claves de lo imaginario,* Buenos Aires, Amorrortu, 1979.
- Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, España.
- Mintzberg, Henry. Diseño de organizaciones eficientes, El Ateneo, Buenos Aires, 2001.
- Mintzberg, Henry. La estructuración de las organizaciones. Ariel, Barcelona.
- Montenegro, R. "Contextos de referencia y sentidos del término 'institución'", En *Tiempo histórico y campo grupal. Masas, grupos e instituciones.* (Compiladores: Fernández, Ana M. y De Brasi, Juan C.), Nueva Visión, Buenos Aires, 1993.
- Montenegro, R.: "Acontecimientos de la modernidad radicalizada: efectos en los pliegues institucionales" en *Instituciones Estalladas,* Buenos Aires, Eudeba, 1999, Cap. 13.
- Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991.
- Ortigués, E.: "Las referencias identificatorias en la formación de la personalidad", en *El trabajo de la metáfora. Identificación, interpretación,* Barcelona, Gedisa, 1985.
- Petit, F. Psicosociología de las organizaciones. Herder, Barcelona, 1984
- Roger & Roger, La comunicación en las organizaciones. McGraw-Hill, Mexico, 1980
- Senge, P. La Quinta Disciplina. Granica, Barcelona, 1993.
- Weber, Max,
  ---Economía y Sociedad. FCE, Bs. As., 1992.
  --- ¿Qué es la burocracia?, Ed. Leviatán, Bs. As., s/f.

Prof. Roberto R. Montenegro
Área de Sociología