



1

Universidad Nacional de Quilmes
Carrera Licenciatura en Terapia Ocupacional

Asignatura: Practica Profesional V

Profesora: Fernández María Esther / Testa Ana Cora

Carga Horaria: 144 horas.

Tipo de Asignatura: Teórico-Práctica.

Año 2008

Plan 1997

Curso: 4º año

Cuatrimestre: 7º

Créditos: 8

Núcleo:

obligatorio

1- Objetivo General

Que el estudiante comprenda el desempeño del rol profesional del Licenciado en Terapia Ocupacional en el área laboral.

2- Objetivos Especificos

Que el estudiante desarrolle habilidades para:

- Participar activamente en la inclusión de la personas con discapacidad en el proceso de Rehabilitación Profesional- Laboral.
- Intervenir en el abordaje de trabajadores accidentados en el proceso de Recalificación Laboral.
- Identificar y Administrar equipos de evaluación estandarizados y computarizados en el área de rehabilitación profesional-laboral.
- Participar en la evaluación, orientación, formación profesional, selección de personal y capacitación laboral para la colocación, la reinserción, la adaptación y el seguimiento de personas con perfil laboral.
- Participar en reuniones con profesionales de otras disciplinas, a fin de colaborar con en el Trabajo Multidisciplinario junto con empleadores y postulante (marco laboral competitivo y protegido)
- Aplicar técnicas y métodos específicos utilizados en el proceso de rehabilitación profesional-laboral.
- Identificar y realizar asesoramiento sobre la aplicación de principios ergonómicos para el diseño y el adecuado desarrollo de los distintos Sectores de Trabajo.
- Planificar y desarrollar actividades ocupacionales en el área de la planificación de la jubilación.



3- CONTENIDOS

Unidad 1: Análisis Institucional – organigrama

Identificación y recolección de información sobre la organización y finalidades de la Institución donde se desarrolla la Práctica Profesional: Centro Médicos de ART, Empresas, Talleres Protegidos y/o Centros de Formación Laboral y Profesional, Talleres Barriales, Micro emprendimientos.

Análisis Institucional. Organigrama. Servicio de Terapia Ocupacional.

Análisis de los legajos, historias clínicas, Carpetas de Sinistros, otros

Bibliografía:

- Área de Integración del Discapacitado (2001) “Programa de Taller Protegido de Producción” Ed. Consejo Pcial de la Familia y desarrollo Humano. Pcia de Bs. As.
- GLARP (1992) “Curso básico en Rehabilitación Profesional”. Serie Capacitación. Santa Fé. Argentina
- Harvey, Krefling (1985) *The concept of Work in Occupational Therapy: A historical Review*. AJOT Vol. Nº 39 (5) pag. 301 - 307. AOTA. USA.
- Hopkins Helen, Smith Helen (1998) Williard /Spackman “*Terapia Ocupacional*”. 8va. Edición Unidad II, capítulo 8 Sección 1, y 2 A;B2ª, Ed. Médica Panamericana. S. A. España.
- Lazzati Santiago (1996) “*Anatomía de la Organización*”. Cap. B. EDICIONES MACCHI Buenos Aires, argentina.
- Ley de creación y Organización de Talleres Protegidos de Producción y grupos laborales protegidos Nº 24. 147
- Ley de Nueva Flexibilización Laboral 25.013
- Ley Nacional Nº 22.431 del 16/3/81 LEY Nº 22.431 Sistema de protección integral de los discapacitados
- Ley Nacional de Empleo Nº 24.013
- Ley Provincial 10592
- Miquel, S. y otros (1997), “Cáps. 1, 2 y 3”, en: Investigación de Mercados. (Part 1)
- Oficina Internacional del Trabajo (1995) “*Recomendaciones 99, sobre la adaptación y readaptación profesional de personas inválidas*”. Ed. O.I.T.

Unidad 2: Calificación del puesto de trabajo

Diseño y aplicación de distintas fichas de recolección de datos para el análisis Ocupacional. Registro de condiciones de Seguridad e Higiene según la Superintendencia de las ART. Elaboración de planes de intervención frente a la exposición del trabajador a riesgos físicos, químicos, biológicos y ergonómicos.

Bibliografía:

- GLARP-IIPD (1999) “*Modelo Integral De Evaluaciones Ocupacionales*” federación Capitulo chileno.
- Ley Nacional Nº 24.557 (1995) de Riesgos del Trabajo
- Oficina Internacional del Trabajo (1983) “*Introducción al Estudio del Trabajo*” Capitulo 3,4,5 y 9. Ed. 2da. Ed. O.I.T. Ginebra.
- Oficina Internacional del Trabajo (1983) “*Las condiciones y el medio ambiente de trabajo*”. Cap I,II y II. Ed. O.I.T. Ginebra.

- Oficina Internacional del Trabajo (1991) "clasificación Internacional de las ocupaciones - CIUO - 88" Montevideo.
- Pujol, Jaime. CINTERFOR (1987) "Análisis Ocupacional. Manual de aplicación para Instituciones de Formación Profesional". 3er. Edición. O.I.T. Montevideo.
- Sara Hertfelder y Carol Gwin (1995) "work in Progres" ed. AATO cap. II y III.
- U.S.departament of Labor (1991) "The revised hand book for Analyzing Jobs" Jist Works publishing, Inc. Indianápolis. EEUU.
- U.S.departament of Labor Employment and training administration (1991) "Dictionary of Occupational Titles" Vol I yII. Ed. 4th revised, US government prining office.

Unidad 3: Disposición y organización de los puestos de trabajo

Aplicación de Cursograma analítico, Diagrama de recorrido. Análisis Ergonómico y presentación de sugerencias para los sectores de Trabajo analizados en relación al espacio, producción y competencias de los trabajadores para la prevención de accidentes y para el desarrollo de las actividades laborales en un marco de condiciones de trabajo adecuadas.

Bibliografía:

- Jacobs, Karen(1999). "Ergonomics for Therapists". Ed. Butterworth Heinemann. Cap. 3 y4. 2nd. Edición. USA
- Kohlman Thomson Linda (1992). "The Kohlman Evaluation of Living Skills". 3er Edition. AOTA. EEUU.
- Mertens Leonard. (1996). "Competencia Laboral: sistemas, surgimientos y modelos". Cap 5 y 6. CINTERFOR/O.I.T. Montevideo.
- OIT (1983) "Introducción Estudio de trabajo" Cap. 9 - 11. Edit. OIT. Ginebra.
- Worth David (2000) "Moving in on occupational Injury. Cap I y II. Ed. Butterworth Heinemann. USA.

Unidad 4: Valoración del postulante/ trabajador

La entrevista inicial con postulantes: en habilitación o rehabilitación y/o recalificación laboral. Evaluaciones Psicofuncionales de Terapia Ocupacional del área laboral. Selección y Aplicación de distintas Evaluaciones. Evaluación de las AVD en relación al ámbito laboral. Movilidad y desplazamiento. Exploración de Intereses del postulante. Evaluación de competencias y posibles ofertas ocupacionales.

Bibliografía:

- Aquino Jorge y otros(1998) "Recursos Humanos" Cap. III. 2da. Ed. Editorial Machi. Buenos Aires
- Bonder, B.R. (1995). *Psychopathology and Funtion - Uniform Terminology for Reporting Occupational Therapy Service*, Appendix B. Third Edition. SLACK. USA
- GLARP-IIPD (1999) "Modelo Integral De Evaluaciones Ocupacionales" federación Capitulo chileno.
- Hemphill, Barbara J. (1991) "Rehabilitation in Mental health" chapter 15. Ed Slak. Incorporated. New Jersey. USA:
- Holmes Davis (1985) The role of Occupational Therapist - Work Evaluator. AJOT Vol. N° 39 (5) pag. 308 313. AOTA. USA.
- Kielhofner y otros. (1988) "Manual del Usuario del OPHI- II." Ed. Instituto de Terapia Ocupacional. México.
- Neistadt F. Maureen (2000). "Occupational Therapy Evaluation for adults" a pocket guides. Ed. Lippicott Williams & Willkins. USA



- Valpar International Corporation (1985) "Work Simples" Ed. By Valpar International Corporation" Wisconsin EEUU.
- Valpar International Corporation (2001) "aviator" Work Simples" Ed. By Valpar International Corporation" Wisconsin EEUU.
- Valpar International Corporation (2001) "Joule" Ed. By Valpar International Corporation" Wisconsin EEUU.
- Valpar International Corporation (2001) "Magellan" ed By Valpar International Corporation" Wisconsin EEUU.
- Valpar International Corporation (2001) "Pro 3000 v2" Ed. By Valpar International Corporation" Wisconsin EEUU.
- Velozo Craig, Kielhofner Gary y Fisher Gail (1998). "Entrevista del rol del Trabajador" (ERT). Versión 9.0. Universidad de Illinois. Chicago.

Unidad 5: Determinación del perfil laboral orientación

Profesiograma. Identificación de desventajas Profesionales para la confección de Planes de Trabajo. Muestras y simuladores de Trabajo. Elaboración y aplicación de las mismas en el proceso de Habilitación/ rehabilitación y/o reconversión laboral, como elementos de evaluación y de entrenamiento laboral y orientación vocacional ocupacional y recalificación laboral.

Determinación del perfil laboral y Orientación Vocacional Ocupacional - Laboral de los postulantes en cada uno de los campos de la Habilitación Laboral. Acceso a la Libreta sanitaria importancia y posibilidades de acceso a la misma.

Estudio de Mercado. Análisis de demanda y oferta según perfil ocupacional de los postulantes.

Bibliografía:

- De Bono Edward (1997) "Mas alla de las competencias. Cap 9,10,11 y 12.2da reimpresión. Ed Paidós. Barcelona. España.
- Jacobs, Karen(1991). "Occupational Therapy: Work - Related programs and Assessments". Chapter 2,3 and 4. Ed. 2nd. Little, Brown and Company. USA.
- Kielhofner y otros (1994) "Manual para la Evaluación del Perfil de Personalidad Laboral". Versión Español Centro de Rehabilitación Psicosocial Reencuentros. Chile.
- Lévy-Leboyer Claude (2000) "Gestión De Las Competencias". Cap. I,II,III Y IV. Ediciones Gestión. Barcelona. España.
- Oficina Internacional del Trabajo (1991) "clasificación Internacional de las ocupaciones - CIUO - 88 " Montevideo.
- U.S.departament of Labor (1991) "The revised hand book for Analyzing Jobs" Jist Works publishing, Inc. Indianápolis. EEUU.
- Villoslada Julian J. (1996) "Programa de formación Ocupacional de la capacidad Productiva para la Integración Laboral y Social de Personas con Discapacidad" Parte II. Escuela Libre Editorial. Madrid.

Unidad 6: Plan de intervención

Planificación y Organización de talleres, áreas y sectores de trabajo. Registro y control de producción. Diseño y aplicación de Evaluación de rendimiento y eficiencia.

Diseño y confección de adaptaciones: en los recursos materiales, en el proceso de producción y en el ambiente laboral basadas en factores ergonómicos.

Aplicación de planes de fortalecimiento laboral individuales/grupales en los distintos procesos habilitación, rehabilitación y/o reconversión laboral.

Bibliografía:

- CINTERFOR/ OIT , INJU (1996). *Orientación Ocupacional de Jóvenes*. Guía para Educadores. OIT. Montevideo.
- Decreto 340/92 sobre el Sistema de Pasantías – Plan de Transformación Educativa-
- Grupo ATAM – FUNDESCO (1994) “*Metodología y Estrategias para la Integración Laboral*”. Ed. MAPFRE. Madrid.
- Hertfelder Sara, Gwin Carol (1994) “*Work In Progress*” AOTA cap. 3,4, 5 y 6. USA.
- I.P.A.C (1992) “*Que Es Una Cooperativa*” cuaderno 1 serie capacitación. Ed I.P.A.C BS As. Argetnitna.
- Ministerio de la Producción y el empleo (1999) “*Programa Provincial de Microempresas*” cap. I, II y III. Ed Ministerio de la Producción y el Empleo. Bs As Argentina
- Ministerio De la Producción y el empleo (2001) “*Formulación de Proyectos*” Modulo 2. Ed Min de la Producción y el Empleo. Bs As. Argentina
- Ministerio de Trabajo, Seguridad y Empleo de la Nacion (2004) “Programa de empleo comunitario”. Ed. MTSE. Ciudad Autónoma de BS AS. Argentina.
- O.I.T. (1992). “*Las nuevas tecnologías y el acceso al mercado de trabajo de las personas discapacitadas*”. O.I.T. Madrid
- Oficina Internacional del Trabajo (1994) “*Aptitudes, formación y readaptación profesional requerida para satisfacer las nuevas exigencias de los puestos de trabajo en el comercio y las oficinas*”. Ed. O.I.T. Ginebra.
- Ota de leonardis y otros(1994) “*la empresa social*” versión español. Ediciones Nueva Visión. Colección La investigación Social. Bs. As. Argentina
- Penerini Carlos c. (1996) “*Relaciones Industriales*” Cap. XIV , XV y XVI. Ediciones Universo. Bs. As. Argentina

Unidad 7: -Formación – Capacitación

Exploración por Estudio de mercado zonal, distrital, provincial, nacional.
 Diseño curricular según las distintas áreas, ramas o categorías ocupacionales.
 Valoración del aprendizaje y/o rendimiento Ocupacional. Planes de capacitación y formación en distintas áreas: habilitación, rehabilitación profesional y reconversión laboral.
 Presentación de alternativas para la oferta de capacitación basado en la posible salida laboral.
 Programa educativos de concientización sobre promoción de la salud
 Planificación de la Jubilación. Estrategias preventivas dentro de un plan ocupacional.

Bibliografía:

- Charles Margerison / Dick McCann (1993) *Administración en Equipo Nuevos enfoques prácticos*. Cap 8,9 y 10. Ed. Macchi Bs. As.
- Hertfelder Sara, Gwin Carol (19994) “*Work In Progress*” AOTA cap. 8
- O.I.T. (1989) “*Métodos Y Técnicas para la Formación Profesional*” Cap. I, II y III. O.I.T. Montevideo.
- Oficina Internacional del Trabajo (1983) “*Recomendación 168, sobre la readaptación profesional y el empleo de personas Inválidas*”. Ed. O.I.T. Ginebra.
- Oficina Internacional del Trabajo (1987) “*Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones*”- 884. Ed. O.I.T. Ginebra.
- Valpar International Cooperation (1992). *Valpar Component Work Samples. Training*. Seminar Ed Valpar International Corporation. Tucson. Arizona.US
- Villoslada Julian J. (1996) “*Programa de formación Ocupacional de la capacidad Productiva para la Integración Laboral y Social de Personas con Discapacidad*” Parte II. Escuela Libre Editorial. Madrid.

Unidad 8: Colocación laboral – recalificación laboral

Colocación e inclusión de postulantes en Centros de Formación Laboral y Profesional de la comunidad, Pasantías educativas en lugares de trabajo protegido y/o competitivo, micro emprendimientos, talleres barriales acompañamiento y evaluación de rendimiento.

Re colocación laboral en el puestos de trabajo o nuevos lugares de trabajo. Acompañamiento y evaluación de rendimiento.

Asesoramiento y participación en Programas Sociales de Trabajo. Empresas Sociales.

Seguimiento y apoyo del desempeño laboral en pasantías, periodo de adaptación al puesto, rendimiento y evaluación final según la colocación laboral realizada.

Bibliografía:

- Choen William (1993) "El plan de Marketing" Capítulo 2,3 y 4.1 Ediciones Deusto S. A España
- Decreto 340/92 de pasantías no rentadas
- Grupo ATAM – FUNDESCO (1994) "*Metodología y Estrategias para la Integración Laboral*". Ed. MAPFRE. Madrid
- Kielhofner y otros (1995). "*Evaluación para las habilidades de comunicación e interacción*" (ACIS). University of Illinois at Chicago. USA.
- Kielhofner y otros (1996) "*Manual Escala de Impacto Ambiental para el Trabajo*" (WEIS) Versión Español Centro de Rehabilitación Psicosocial Reencuentros. Chile.
- Mathenson, L., Dempster Ogden L., and Violette, K., Schitz, K. (1985) Work Hardening. Occupational Therapy in Industrial Rehabilitation. AJOT Vol. Nº 39 (5) pag. 314- 321. AOTA. USA.
- Oficina Internacional del Trabajo (1998) "*Readaptación Profesional y empleo de personas inválidas*". Capítulo 2 y 3. Ed. O.I.T. Ginebra.
- Oficina Internacional del Trabajo. Ministerio de Asuntos Sociales (1993). "*Creación de empleo para personas discapacitadas*". O.I.T. Madrid.

BIBLIOGRAFÍA DE CONSULTA

- ▷ Ansorena Cao de, Alvaro (1995) *Quince pasos para la selección de personal con éxito. Métodos e Instrumentos*. Editorial Paidós Empresas. Madrid.
- ▷ Behrouz y Shahanndeh (1988) "*Métodos para la rehabilitación de personas alcohólicas y drogodependientes*". Ed O.I.T. Ginebra.
- ▷ Figueroa, Caro Armando (1993). "*La flexibilidad laboral, fundamentos comparados para la reforma del mercado de trabajo argentino*". Editorial Biblos. Bs.As.
- ▷ Gastaldi, Santiago y Ríos Susana. Fundación Bemberg (1996). "*Empleo en la Argentina*". Claves para la mayor prosperidad. Estudios Sigman. Bs.As.
- ▷ Kemp, Bryan, Kleimplatz Fae (1985) *Vocational Rehabilitation of the Older Worker*. AJOT Vol. Nº 39 (5) pag. 322 – 326 AOTA. USA.
- ▷ Lewis, Vicky (1991) "*Desarrollo y déficit. Ceguera sordera, síndrome de Down y autismo*". Temas de Educación. Ed. Paidós Barcelona.
- ▷ Ley 20337 de Cooperativas
- ▷ Marshall, Edwina (1985) Guest Editorial: *Work Evaluation as a theme*. AJOT Vol. Nº 39 (5) pag. 295 –300 AOTA. USA.
- ▷ Molina, Carlos (1985) "*Terapia Ocupacional en Institutos penales*". 1er. Congreso Argentino de Terapia Ocupacional. La Rioja. Argentina.
- ▷ O.I.T. (1997) "*Clasificación Internacional de Deficiencias, Discapacidades y Minusvalías*" 3er. Edición. OIT. Ginebra.
- ▷ O.I.T., UNESCO, OMS (1994). "*Rehabilitación Basada en la Comunidad con y para personas con Discapacidad*". O.I.T. Ginebra.



- ▷ Pett, Peter y Lester, Brenda (1993) "Capacitación de las personas de edad". Manual de Orientación. Ed. O.I.T. Ginebra.
- ▷ Seiter, Margaret(1992) "Retraso Mental. Definición, clasificación y sistemas de apoyo". Manual teórico y práctico. Asociación Americana de Retraso Mental USA.
- ▷ UNICEF (1992) "Callejón sin salida. Proyecto contra la fàrmaco dependencia del menor callejero". Programa del menor en situación extraordinaria. Dif. Chihuahua. México.
- ▷ Villanueva E. (1997) Empleo y globalización. La nueva cuestión social en la Argentina. UNQ. Bs. As.
- ▷ Watson, Diane (1996). *Task Analysis: An Occupational Performance Approach. Worker Rehabilitation and the Biomechanical Approach. The case of Rick* A.O.T.A. USA
- ▷ Wether, W. B y Keithdavis, J. R. (1990). "Administración de personal y recursos humanos". 2da. Edición. Ed. Mc. Grow Hill México.
- ▷ Wilke, Nancy A. , Sheldahl Lois M. (1985) *Use of simulated Work Testing in Cardiac Rehabilitation.:* a case report AJOT Vol. N° 39 (5) pag. 327 -330 . AOTA. USA.

Revistas/Artículos de consulta:

- ▷ Creighton Cynthia (1985) Three Frames of reference in Work - Related Occupational Therapy Programs. AJOT Vol. N° 39 (5) pag. 331 -334 AOTA. USA.
- ▷ Eddy Lo (2000) Programas de Terapia Ocupacional en Rehabilitación Laboral en el Hospital de Kowloom. Volumen I Unidad 2 Grupos de Trabajo sobre Trabajo. O.T.C.O.C. Ed. Autoridades del Hospital Kowloom. Hong Kong.
- ▷ Eddy Lo and Lam Paul (2000) Validez del DOT como guía para la construcción de puestos de trabajos en Hong Kong. Ed Work. Hong Kong.

4- ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE:

- Análisis Institucional- informe de Seguridad e Higiene.
- Recolección de datos para la clasificación de perfil de puesto de trabajo: Análisis Ocupacional de los puestos de trabajo asignados en cada Institución , Selección y aplicación de fichas de registros. Realizar Estudio de Mercado, identificación de los posibles puestos de Trabajo disponibles, demanda de mano de obra y capacitación requerida para ingresar al mercado laboral competitivo. Interrelación con empresas de la comunidad.
- Determinación del perfil del postulante al puesto de trabajo: diseño y aplicación de técnicas para la exploración de intereses y valoración de competencias para la orientación vocacional laboral de los postulantes
- Análisis de diseños curriculares para planes de Trabajo y actualización de contenidos para planes y centros de capacitación.
- Elaboración de informes de cada evaluación implementada, análisis y observaciones realizadas.
- Participación en las reuniones de equipo Técnico Profesional del lugar de PPV
- Planificación y puesta en Practicas de Proyectos de empleos mediante la implementación y gestión de Programas Sociales para grupos vulnerables y/o con discapacidad.

5- RECURSOS DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE:

Infraestructura:

- Empresas de la comunidad donde se ubiquen los puestos de trabajo
- Centros de Rehabilitación para el Trabajo

- Talleres de Escuelas Especiales
- Talleres de Centros de Formación Laboral e Institutos de Form. Profesional
- Biblioteca UNQ uso de PC con Conexión a Internet (en Web relacionadas)
- Talleres Protegidos de Producción
- Aula Taller de la Universidad Nacional de Quilmes
- Proyecto de Extensión de Asignatura PPV " InSyTU"


Materiales Didácticos:

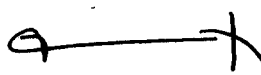
- Diapositivas
- Transparencias
- Video tapes
- CD
- Material Bibliográfico Actualizado, impreso y digitalizado
- Fichas de evaluación impresas
- Batería de Evaluaciones Estandarizadas

6- EVALUACIÓN

Aprobación de la cursada:

- Constancia expedida por la Institución donde se llevó a cabo
- Auto evaluación y Evaluación final (a cargo de la Supervisora de Práctica y T.O. de la Institución)
- Haber cumplido con las 144hs de Práctica Profesional en el lugar de PPV. Presentación de planilla de asistencia
- Asistir al 75% de las clases de supervisión obligatoria en las instalaciones de la universidad
- Presentar 2 (dos) trabajos de seguimiento de PP.
- Presentar el portafolios de la práctica profesional V y la copia de los informes para dejar en la Institución.
- Realizar una prueba de ensayo de la Presentación Final de la cursada frente al grupo, utilizando técnicas didácticas que permita la discusión y fundamentación de la misma.


Fernández, Marla Esther
Lic en Terapia Ocupacional
Prof. Pract. Prof V
Universidad Nacional de Quilmes


Testa, Ana Cora
Terapeuta Ocupacional
Prof. Pract. Prof V
Universidad Nacional de Quilmes