UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
FOLIO
Nº 1

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES.
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES.

Carrera: Lic. en Terapia Ocupacional
Asignatura: Teoría de Terapia Ocupacional V
Tipo de Asignatura: Teórico– Práctico
Carga horaria: clase presencial: lunes de 20 a 22 – clase virtual 1 vez por semana
Modalidad : SEMIPRESENCIAL.

Año 2007
Plan 1997
Curso: 3° año
Cuatrimestre: 6°
Créditos: 8
Núcleo: obligatorio

OBJETIVO GENERAL

Brindar al alumno los conocimientos del rol profesional del Licenciado en Terapia Ocupacional en el proceso de Rehabilitación Profesional sobre los objetivos, métodos y técnicas que competen a su función en el ámbito laboral.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Que el estudiante desarrolle habilidades para:

- Conocer las funciones esenciales de un trabajo y de que modo se aplican según lo definen las leyes vigentes en la Argentina.
- Identificar los procesos utilizados por los lic. en Terapia Ocupacional en los diferentes Programas de Rehabilitación Profesional.
- Seleccionar y definir los tipos de evaluaciones a implementar en el lugar del trabajo sobre los puestos de trabajo y sobre el trabajador.
- Reconocer las posibilidades laborales que brinda el contexto a los licenciados en TO especialistas en el área de Rehabilitación Profesional.

CONTENIDOS TEMÁTICOS:

Unidad 1 Introducción a la asignatura
Introducción conceptual sobre Rehabilitación Profesional. El desarrollo histórico del trabajo. Leyes del trabajo relacionadas con Rehabilitación Profesional. Tipos de trabajo. Trabajo y Ocupación Humana. Ocupaciones productivas. La productividad y las necesidades del hombre

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
FOLIO
Nº 2

Bibliografía

- Aquino Jorge y otros (1997) Recursos Humanos. Ediciones Macchi. 2da edicion. Pp 1-17 Bs. As.
- Dejours, Christophe (1992) Trabajo y desgaste mental. Una contribución a la Psicopatología del Trabajo Editorial Hvmanitas. Segunda edición. Pp. 9-28 Bs As.
- Gorz André (1991) Metamorfosis del Trabajo. Búsqueda del sentido. Editorial Sistema. Madrid.
- Hopkins Helen, Smith Helen (1998) Williard /Spackman "*Terapia Ocupacional*". 8va. Edición Unidad II, capitulo 8 Sección 1, y 2 A;B2ª, Ed. Médica Panamericana. S. A. España.
- Ley Nacional Nº 22.431 Sistema de protección integral de los discapacitados. (acceso en web)
- Ley Nacional 24.901. Sistema de prestación básica de Obras Sociales.(acceso en web)
- Ley Provincial 10592 régimen jurídico básico e integral para las personas discapacitadas. (acceso en web)
- The American Journal of Occupational Therapy. Marco de trabajo para la practica de la terapia Ocupacional. Ámbito de competencia y proceso. December 2002.Volumen 56. number 6,609-639. (Acceso en la Web www.terapia-ocupacional.com)
- Maslow, A. (1991) "motivación y personalidad". Cap. 5 . pp 87 – 96 Ed.Dias de Santo. Madrid.
- Maslow, A. (1991) "motivación y personalidad". Cap. 9 pp 371- 402 Ed. Dias de Santo. Madrid.
- Organización Mundial de la Salud (2001),. Clasificación Internacional del funcionamiento de la discapacidad y la salud-CIDDM-2/01. Grupo de Clasificación, Evaluación, Encuestas y Terminología, Ginebra, Suiza (acceso en la Web)
- Sara Hertfelder y Carol Gwin (1995) "Work in Progress" ed. AATO Cap. I. USA.

Unidad 2 Marco legal

Marco legal del trabajo en la Argentina. Contratos de trabajo. Derechos y obligaciones del trabajador y el empleador. Convenios colectivos de Trabajo. Pasantias laborales. La salud de los trabajadores. Aseguradoras de Riesgos del Trabajo. Rol del trabajador. Trabajo y discapacidad.

Bibliografía

- Decreto 340/92 de pasantias no rentadas.(acceso en Web)
- Ley 20744 Nacional de contratos de trabajo(acceso en Web)
- Ley 19589 de Seguridad e Higiene. (acceso en Web)
- Ley 23546 Normas para convenios colectivos de trabajo. (acceso en Web)
- Ley 25013 de Pasantias para jóvenes desocupados. (acceso en Web)
- Ley 25615 de pasantias para alumnos del ciclo superior. (acceso en Web)

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES FOLIO 3

- Ley 25785 Asignación de cupos de programas sociolaborales para Personas Discapacitadas. (acceso en web)
- Ley de Nueva Flexibilización Laboral 24.013 (acceso en Web)
- Ley Nacional de Empleo Nº 25.013 (acceso en Web)
- Ley Nacional Nº 24.557 (1995) de Riesgos del Trabajo. (acceso en Web)
- Oficina Internacional del Trabajo (1983) "*Recomendación 168, sobre la readaptación profesional y el empleo de personas Inválidas*". Ed. O.I.T. Ginebra. (acceso en Web)
- Oficina Internacional del Trabajo (1987) *"Clasificación Internacional Uniforme de las Ocupaciones"*- 884. Ed. O.I.T. Ginebra. (acceso en Web)
- Oficina Internacional del Trabajo (1995) *"Recomendaciones 99, sobre la adaptación y readaptación profesional de personas inválidas"*. Ed. O.I.T. (acceso en Web
- Ley 24. 147 de creación y Organización de Talleres Protegidos de Producción y grupos laborales protegidos. (acceso en web)

Unidad 3- Perfil del puesto de trabajo - Estudio del trabajo y la ergonomía
Análisis Institucional y de las Organizaciones. Estudio del trabajo. Análisis de puestos de trabajo: Instrumentos para la recolección de datos de los puestos de trabajos. Métodos de Medición del Tiempo - Diagramas. La ergonomía y la salud. El TO y La ergonomía. Relación entre la ergonomía, la economía y la producción. Perfil Laboral – Ocupacional.

Bibliografía:

- GLARP-IIPD (1999) *"Modelo Integral De Evaluaciones Ocupacionales"* Federación Capitulo Chileno.
- Jacobs, Karen(1999). *"Ergonomics for Therapists"*. Ed. Butterworth Heinemann. Cap. 1 y 2 pp 3 -46 y pp 110 – 176 2nd. Edición. USA
- Jacobs, Karen(1999). *"Ergonomics for Therapists"*. Ed. Butterworth Heinemann. Cap.12 pp 172 - 300. Edición 2nd. USA
- Lazzati Santiago (1996) Anatomía de la Organización EDICIONES MACCHI. Cap. B y D pp 12- 33 y 58- 89.Buenos Aires.
- Oficina Internacional del Trabajo (1991) "clasificación Internacional de las ocupaciones – CIUO - 88 " Montevideo.
- Pujol, Jaime. CINTERFOR (1987) "*Análisis Ocupacional. Manual de aplicación para Instituciones de Formación Profesional*". 3er. Edición. O.I.T. Montevideo.
- Sara Hertfelder y Carol Gwin (1995) "work in Progress" ed. AATO cap. II, IV y V Pp 17-58 y 109 - 131 y 132- 146 USA
- Schlemenson Aldo (1988) Análisis organizacional y empresa unipersonal. Crisis y conflicto en contextos turbulentos. Editorial Paidós. Buenos Aires.
- US.departament of Labor Employment and training administration (1991) "Dictionary of Occupational Titles" Vol I yII. Ed. 4th revised, US Goverment printing office.
- Worth David (2000) *"Moving in on occupational Injury.* Cap I. p 3 – 46 Ed. Butterworth Heinemann. USA.

Unidad 4 Habilitación Laboral. Perfil del trabajador

Concepto y proceso de habilitación laboral. El proceso de investigación de mercados. Orientación vocacional-ocupacional. Los Roles y profesiones. Proceso de Orientación laboral. Selección de personal: concepto y proceso en la selección de personal. Proceso de Formación laboral y Profesional. Capacitación y desarrollo en las organizaciones. Colocación laboral. Certificación. Diseño y selección de instrumentos y Evaluaciones de TO. Determinación del perfil de trabajador.

Bibliografía:

- Aquino Jorge y otros(1998) "*Recursos Humanos*" Cap. III, V, VI y VII pp 53- 87 y 89 112 y 113 – 201 2da. Ed. Editorial Machi.Buenos Aires
- Chiavenato Idalberto (2000) Administración de Recursos Humanos ed. McGRAW-HILL. Cap. 6.Bs. As.
- CINTERFOR/ OIT , INJU (1996). *Orientación Ocupacional de Jóvenes*. Guía para Educadores. OIT. Montevideo.
- Garcia Santesmases (1994) Revista de Trabajo Formación Profesional. MTSS. Año 1, Nº 1 marzo-abril, pp 101 - 128 Bs. As.
- GLARP-IIPD (1999) *"Modelo Integral De Evaluaciones Ocupacionales"* federación Capitulo chileno.
- Gullco Adriana y Gloria di Paola (1992) Orientación Vocacional. Una estrategia preventiva. EDITORIAL VOCACIÓN. Bs. As.
- Kielhofner y otros (1994) "*Manual para la Evaluación del Perfil de Personalidad Laboral*". Versión Español Centro de Rehabilitación Psicosocial Reencuentros. Chile.
- Lévy-Leboyer Claude (1997) Gestión de las competencias. Cap. 1 y cap 2 Ediciones Gestión 2000.
  marzo-abril, pp 41- 53 Bs. As.
- Saez, F (1994) Revista de Trabajo Formación Profesional. MTSS. Año 1, Nº 1
- Sara Hertfelder y Carol Gwin (1995) "Work in Progress" ed. AATO Cap. V p 132 - 146. USA.
- Valpar International Coorporation (1992). *Valpar Component Work Samples. Training.* Seminar Ed Valpar International Corporation. Tuczon. Arizona.US (acceso en Web)
- Valpar International Coorporation (2001). *Valpar Computerized evaluations systems. Magellns, aviator y Pro 300v2.* Ed.Valpar International Corporation. Tuczon. Arizona.US (acceso en Web)
- Velozo Craig, Kielhofner Gary y Fisher Gail (1998). *"Entrevista del rol del Trabajador"* (ERT). Versión 9.0. Universidad de Illinois. Chicago.
- Worth David (2000) *"Moving in on occupational Injury.* Cap 8 y 9. pp 20 – 260 Ed. Butterworth Heinemann. USA

Unidad 5 Reconversión y Re calificación Profesional

Concepto y proceso de Reconversión Laboral. Concepto y proceso de recalificación Profesional y la reinserción laboral. Plan de intervención desde TO. Empresa social . FODA con relación al nuevo rol del TO. Planificación de Programas de Trabajo desde TO.

Bibliografía

- GLARP (1992) "*Curso básico en Rehabilitación Profesional*". Serie Capacitación. Santa Fé . Argentina
- Hopkins Helen, Smith Helen (1998) Williard /Spackman "*Terapia Ocupacional*". 8va. Edición Unidad II, capitulo 8 Sección 1, y 2 A;B2ª, Ed. Médica Panamericana. S. A. España.
- Kielhofner y otros (1995). *"Evaluación para las habilidades de comunicación e interacción"* (ACIS). University of Illinois at Chicago. USA.
- Kielhofner y otros (1996) "*Manual Escala de Impacto Ambiental para el Trabajo"* (WEIS) Versión Español Centro de Rehabilitación Psicosocial Reencuentros. Chile.
- Ley de Cooperativas Nº 20337.
- Sara Hertfelder y Carol Gwin (1995) "Work in Progress" ed. AATO Cap. VII y IX pp 175- 200 y 227 – 230 . USA.

ACTIVIDADES DE ENSEÑANZA – APRENDIZAJE:

- Selección y Aplicación de formularios de Análisis Ocupacional en puestos de trabajo competido y protegido.
- Selección y Aplicación de evaluaciones estandarizadas de T.O. del trabajador y del puesto de trabajo.
- Confección de cotejo de intereses para la orientación vocacional – ocupacional.
- Confección de muestras de trabajos como evaluación inicial y rendimiento laboral
- Elaboración de informes de cada evaluación implementada.

Recursos de Enseñanza – Aprendizaje:

- visitas a empresas.
- presentación y administración de formularios de evaluaciones.

Materiales didácticos:

- Bibliografía digitalizada
- Uso del aula multimedia para presentación de DVD para presentación de software
- CD con videos y presentaciones como material adjunto en las clases

EVALUACIÓN

Para mantener la condición de alumno regular:

- Asistencia al 75 % de las clases, y

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
FOLIO
Nº 6

- Aprobar 2 trabajos prácticos (instancia parcial de evaluación) con un promedio mínimo de 7 puntos y un mínimo de 6 puntos en cada una de ellos

ó,

- la obtención de un mínimo de 4 puntos en cada instancia parcial de evaluación o TP y examen integrador, el que será obligatorio en estos casos.

El alumno deberá alcanzar una nota comprendida entre 4 a 10 puntos para aprobar la asignatura.

Prof. Fernandez, Ma Esther
Lic en Terapia Ocupacional
Prof. De TTO V
Universidad Nacional de Quilmes

ANA CORA TESTA
TERAPISTA OCUPACIONAL
M. N. 851

Prof. Testa, Ana Cora
Terapista Ocupacional
Prof. De TTO V
Universidad Nacional de Quilmes