

UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES
DIPLOMATURA EN CIENCIAS SOCIALES



ÁREA DE PERTENENCIA DE LA MATERIA: Sociología.

NUCLEO AL QUE PERTENECE: Básico Electivo

MATERIA: SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES.

UBICACIÓN DE LA MATERIA: Diplomatura

HORARIO: Martes y Viernes de 20 a 22.30 Hs.

CARGA HORARIA: 5 hs. Semanales.

CREDITOS: 10

TIPO DE ASIGNATURA: Teórica

MODALIDAD: Presencial

PROFESOR A CARGO: Roberto R. Montenegro. Prof. Regular del Área de Sociología.

PROPUESTA: El curso propone, por un lado, la exploración de los contextos socio-históricos que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas y examinar las principales escuelas de la Teoría de las Organizaciones. Por otra parte el objetivo es comprender los marcos de actuación que ofrecen las organizaciones contemporáneas y brindar instrumentos teóricos y metodológicos para abordar sus problemáticas.

EVALUACIÓN: La evaluación se realizará mediante dos evaluaciones parciales y un coloquio de integración.

HORARIO DE CONSULTA: Jueves de 20,30 a 21, 30 Hs.



PROGRAMA 2005

UNIDAD I.

Señalamiento de formas y características históricas de las organizaciones. Exploración de transformaciones sociales que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas. La demanda social vinculada con las formas organizacionales. Dispositivos de respuesta. El dominio de la producción.

- * Contexto histórico-social: condición de posibilidad de las formas organizacionales.
- * Características históricas de distintas formas de organización
- * Condiciones de emergencia de las organizaciones modernas.
- * La expansión de las formas organizacionales en la Modernidad.
- * Transformaciones en las formas organizacionales. Expansión de las grandes unidades organizacionales.
- * Improntas de la mecanización.

Bibliografía Obligatoria

Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, España. Cap. 1.
Weber, M. Qué es la burocracia? Leviatan Ed. , S/F. Apartados 1,3, 6, 8, 11, 12, 14.
Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2

UNIDAD II

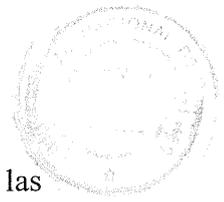
Exploración de las características generales de las principales Escuelas en Teoría de la Organización. Construcción de los espacios, concepción de los agentes sociales, expectativas de comportamiento. Características de la comunicación.

- * Escuela de la Administración Científica.
- * Escuela de la Interacción Humana.
- * Análisis Estratégico.
- * Escuela sistémica.

Bibliografía obligatoria.

Friedberg, Erhard, El análisis sociológico de las Organizaciones, Revista POUR, Paris, 1972. p. 56-77.
Roger, E. & Roger, R., La Comunicación en las Organizaciones, Mc Graw Hill, México 1980. p. 29-43; 51-62.
Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 3
Crozier, M. El fenómeno burocrático. Amorrortu, Bs. As. Cap. 7

UNIDAD III



Los últimos aportes de la Teoría de la Organización relacionados con las transformaciones y desafíos de los contextos sociales y culturales cambiantes. Desafíos y nuevos paradigmas.

- * Sistemas abiertos y Sistemas con clausura operacional.
- * Teoría de los Sistemas Autónomos
- * Otras imágenes de las organizaciones.

Bibliografía Obligatoria.

Luhmann, Niklas, Sociedad y Sistema: la ambición de la teoría, Paidós 1990. P. 13-30; 49-59; 84/107.

Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As., 1995. Cap. 1

Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 4.

Berger P. y Luckmann, T. La construcción social de la realidad. Amorrortu, Bs.As., 1995. Cap. 1.

Flores/ Graves. El carácter lingüístico de las organizaciones. Ficha, Magíster en Administración Pública. Facultad de Ciencias Económicas, UBA, Bs. As., 1986.

UNIDAD IV.

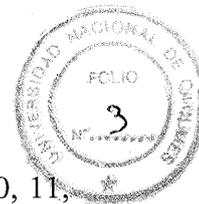
Dimensiones de las organizaciones e instrumentos sociológicos pertinentes para el análisis organizacional.

- A) Dimensiones de las organizaciones: Cultura; Comunicación; Poder; Tecnologías; Aprendizaje.
 - * La noción de Cultura Organizacional.
 - * Comunicación y comportamiento en las organizaciones.
 - * Concepciones sobre el poder en las organizaciones.
 - * La capacidad educativa de las organizaciones.

- B) Análisis organizacional: perspectivas y conceptos sociológicos pertinentes.
 - * El concepto de organización
 - * Relación social. Sistemas de interacción.
 - * La noción de estructura y función.
 - * Status y rol
 - * Estamentos
 - * Categorías sociales.
 - * Agrupamientos, y grupos.
 - * Cohesión y Conflicto social.

Bibliografía obligatoria.

VVAA, Cultura organizacional. Legis Ed.- Colombia 1992.



Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As., 1995. Cap. 10, 11, 12.

Giddens, A. Sociología. Alianza, Madrid 1995. Selección.

UNIDAD V.

El análisis organizacional-institucional. Las organizaciones como instituciones singulares concretas. La perspectiva socioanalítica. La dimensión institucional en la organización. Imaginario, simbólico y funcional. La organización como dimensión real-funcional de las instituciones.

- * La intervención organizacional y la intervención institucional.
- * El socioanálisis y el análisis institucional.
- * Las tres dimensiones de las instituciones singulares concretas.
- * Las dimensiones Simbólica e Imaginaria y real-funcional.

Bibliografía Obligatoria.

Petit, F. Psicociología de las organizaciones. Herder, Barcelona, 1984, Cap. 4

Lourau, R. El Análisis institucional, Amorrortu, Bs.As. 1975. Introducción.

Lapassade G., El encuentro institucional. En Análisis institucional y socioanálisis, VVAA (Selección). Nueva Imagen, México, 1979.

Montenegro, R. "La temporalidad institucional: efectos en los diseños y en la coordinación operativa". Primer Congreso de Administración Pública, Rosario, 1991.

UNIDAD VI.

El desarrollo del Dispositivo de los Grupos. Agrupamientos y grupos en las organizaciones. La dimensión institucional de los grupos.

- * La demanda por los grupos en la producción.
- * Constitución del Dispositivo de los Grupos.
- * Mutua implicación grupo-institución.

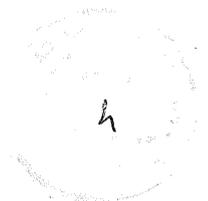
Bibliografía Obligatoria.

Fernández, A. M., El Campo Grupal. Notas para una Genealogía. Nueva Visión, Bs.As., 1989, Cap. 3.

Fernández, A. y Del Cueto A., El Dispositivo Grupal. Lo Grupal 2, Ed. Búsqueda, Bs.As. Montenegro R. El concepto de transversalidad en el grupo. Departamento de Publicaciones, Facultad de Psicología, UBA, 1988.

UNIDAD VII.

Procesos sociales actuales, nuevas tecnologías y globalización. Efectos en los espacios sociales e institucionales.

- 
- * Transformaciones económicas y sociales.
 - * Tecnologías de la Información y la Comunicación.
 - * Las ciberculturas. Modelos y significantes.
 - * Efectos socio-culturales en las organizaciones actuales.
 - * Incertidumbre, precariedad y vulnerabilidad.

Bibliografía Obligatoria.

- Lash y Urry. Economías de signos y espacio. Amorrortu, 1994 (Selección).
- Montenegro, Roberto. Reseña de *Consecuencias de la Modernidad*, de A. Giddens. Rev. Ciencias Sociales, UNQ, Mayo, 1995.
- Fernández, A. y Cols. Instituciones Estalladas, EUDEBA, 2001. Cap. 3 y 7.
- Giddens A. y Hutton, W. (Ed.) En el Límite. La vida en el capitalismo global. Pag. 81 a 111; Pag. 247 a 267.

Bibliografía de Consulta

- Ansart, Pierre. Las sociologías contemporáneas. Amorrortu, Bs. As. 1990.
- Anthony Giddens, *Consecuencias de la Modernidad*, Alianza, Madrid, 1993.
- Barbosa A. La auditoria integral y sus herramientas desde la perspectiva sistémica. Inf. Mimeo, 1997.
- Bateson, G. Pasos para una ecología de la mente. Ed. C. Lohlé, Bs. As., 1985
- Berger P. y Luckmann, T. La construcción social de la realidad. Amorrortu, Bs.As., 1995.

- 5
- Bourdieu, P., ¿Qué significa hablar?. Economía de los intercambios lingüísticos. Akal, Madrid, 1985.
- Castoriadis, C. La institución imaginaria de la sociedad., Tusquets, Barcelona, 1983.
- Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As., 1995.
- Etzioni Amitai, Organizaciones Modernas. UTEHA, 1965.
- Flores/ Graves. El carácter lingüístico de las organizaciones. Maestría en Adm. Pública. Facultad de Ciencias. Económicas, UBA, Bs. As., 1986.
- Foucault, M. "El juego de M Foucault" En El Discurso del Poder. Ed. Folios , Argentina 1983.
- Friedberg, E. El Análisis sociológico de las organizaciones. Revista Pour, Nro. 28, Paris, 1972.
- Gareth Morgan, Paradigms, metaphors, and Puzzle Solvin in Organization theory. 1980 by Cornell University. 605 Administrative Science Quarterly.
- Giddens A. y Hutton, W. (Ed.) En el Límite. La vida en el capitalismo global. Tusquets, Barcelona 2001.
- Giddens, A. Sociología. Alianza, Madrid 1995.
- Gore/Dunlap. Aprendizaje y organización. Tesis, Bs.As., 1988 (Selección)
- Guiot, Jean M. Organizaciones sociales y comportamientos. Herder, Barcelona, 1985.
- Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973
- Lourau, R. El Analisis institucional, Amorrortu ,Bs.As. 1975.
- Lourau, R. *L'instituant contre l'institué*, París, Anthropos, 1969.
- Malinowski, B. *Une théorie scientifique de la culture*, París, Maspero, 1968.
- Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, España.
- Mintzberg, Henry. La estructuración de las organizaciones. Ariel, Barcelona.
- Montenegro, R. La dimensión organizacional en las sociedades complejas. Mimeo, 1988.
- Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991.
- Petit, F. Psicociología de las organizaciones. Herder, Barcelona, 1984
- Roger & Roger, La comunicación en las organizaciones. McGraw-Hill, Mexico, 1980
- Senge, P. La Quinta Disciplina. Granica, Barcelona, 1993.
- Weber, Max, ---Economía y Sociedad. FCE, Bs. As., 1992.
- ¿Qué es la burocracia?, Ed. Leviatán, Bs. As., s/f.

Prof. Roberto R. Montenegro
Area de Sociología