



UNIVERSIDAD NACIONAL DE QUILMES  
DEPARTAMENTO DE CIENCIAS SOCIALES  
DIPLOMATURA EN CIENCIAS SOCIALES

ÁREA DE PERTENENCIA DE LA MATERIA: Sociología.

MATERIA: SOCIOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES.

UBICACIÓN DE LA MATERIA: Diplomatura

HORARIO: Martes y Viernes de 20 a 22.

CARGA HORARIA: 4 hs. Semanales.

PROFESOR A CARGO: Roberto R. Montenegro. Prof. Regular del Área de Sociología.

PROPUESTA: El curso propone la exploración de los contextos socio-históricos que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas y examinar las principales escuelas de la Teoría de las Organizaciones. El objetivo es comprender los marcos de actuación que ofrecen las organizaciones contemporáneas y brindar instrumentos teóricos y metodológicos para abordar sus problemáticas.

EVALUACIÓN: La evaluación se realizará mediante la presentación de dos evaluaciones parciales y un coloquio de integración.

HORARIO DE CONSULTA: Jueves de 20,30 a 21, 30- Casa 8



## PROGRAMA 2003

### UNIDAD I.

Señalamiento de formas y características históricas de las organizaciones. Exploración de transformaciones sociales que posibilitaron la emergencia de las organizaciones modernas.

- \* Contexto histórico-social: condición de posibilidad de las formas organizacionales.
- \* Características históricas de distintas formas de organización
- \* Condiciones de emergencia de las organizaciones modernas.
- \* La expansión de las formas organizacionales en la Modernidad.
- \* Transformaciones en las formas organizacionales. Expansión de las grandes unidades organizacionales.

### Bibliografía

- Weber, Max. Economía y Sociedad. FCE, Bs. As., 1992. Pag: 46/54; 306/314.  
Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, España. Cap. 1.  
Weber, M. Qué es la burocracia? Leviatan Ed. , S/F. Apartados 1,3, 6, 8, 11, 12, 14.  
Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2  
Montenegro, R. La dimensión organizacional en las sociedades complejas. Mimeo, 1988.

### UNIDAD II.

La demanda social vinculada con las formas organizacionales. La respuesta de las Ciencias Sociales. Distintas modalidades de abordaje.

- \* La noción de demanda social.
- \* Articulación de Formas Discursivas como respuesta.
- \* Modalidades de intervención.

### Bibliografía

- Foucault, M. "El juego de M Foucault" En El Discurso del Poder. Ed.Folios , Argentina 1983.  
Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973  
Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, España. Cap. 2

### UNIDAD III.

Las demandas sociales dirigidas a la Sociología y el enfoque sociológico de las organizaciones.

- \* El lenguaje de la Sociología.
- \* La Sociología de las Organizaciones.
- \* Modalidades de intervención sociológica.

Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, España.

Ansart, Pierre. Las sociologías contemporáneas. Amorrortu, Bs. As. 1990.

Giddens, A. Sociología. Alianza, Madrid 1995.

Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973

### UNIDAD IV.

Exploración de las condiciones de surgimiento y características generales de las principales Escuelas en Teoría de la Organización. Construcción de los espacios, concepción de los agentes sociales, expectativas de comportamiento. Características de la comunicación.

- \* Escuela de la Administración Científica.
- \* Escuela de la Interacción Humana
- \* Escuela sistémica.

### Bibliografía

Etzioni Amitai, Organizaciones Modernas. UTEHA, 1965.

Mayntz, Renate. Sociología de la Organización. Alianza, Madrid.

Mintzberg, Henry. La estructuración de las organizaciones. Ed., Ariel, Barcelona.

Guiot, Jean M. Organizaciones sociales y comportamientos. Herder, Barcelona, 1985.

Friedberg, E. Revista Pour. Nro. 28, Paris, 1972.

Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As., 1995.

Crozier, M. El fenómeno burocrático. Amorrortu, Bs. As. Cap. 7

Barbosa A. La auditoria integral y sus herramientas desde la perspectiva sistémica. Inf. Mimeo, 1997.

Ansart, Pierre. Las sociologías contemporáneas. Amorrortu, Bs. As. 1990.

Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991.

VVAA, La Escuela de las Relaciones Humanas y la corriente microsociológica: El Dispositivo de los grupos.



## UNIDAD V

Los últimos aportes de la Teoría de la Organización relacionados con las transformaciones y desafíos de los contextos sociales y culturales cambiantes. Desafíos y nuevos paradigmas. Imágenes de la organización. La dimensión institucional de las organizaciones y la constitución simbólica e imaginaria.

- \* Sistemas abiertos y Sistemas con clausura operacional.
- \* Teoría de los Sistemas Autónomos
- \* Nuevos paradigmas.
- \* Imágenes de las organizaciones y comportamiento social.
- \* La constitución simbólica e imaginaria.

### Bibliografía.

Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As., 1995.  
Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2  
Senge, P. La Quinta Disciplina. Granica, Barcelona, 1993.  
Petit, F. Psicociología de las organizaciones. Herder, Barcelona, 1984  
Bateson, G. Pasos para una ecología de la mente. Ed. C. Lohlé, Bs. As., 1985  
Flores/ Graves. El carácter lingüístico de las organizaciones (Ficha, Maestría en Adm. Pública. Cs. Económicas, UBA, Bs. As., 1986).

## UNIDAD VI.

Cultura, Comunicación y Poder en las Organizaciones El aprendizaje en las organizaciones..

- \* El interés por la cultura organizacional.
- \* Distintos enfoques.
- \* Comunicación y comportamiento en las organizaciones.
- \* Concepciones sobre el poder en las organizaciones.
- \* La capacidad educativa de las organizaciones.

### Bibliografía.

Roger & Roger, La comunicación en las organizaciones. McGraw-Hill, Mexico, 1980  
Gore/Dunlap. Aprendizaje y organización. Tesis, Bs.As., 1988.  
VVAA. Cultura organizacional. Legis Ed.- Colombia 1992.  
Morgan, Gareth. Imágenes de la Organización. Alfaomega. México, 1991. Cap. 2  
Etkin/ Schvarstein, Identidad de las organizaciones. Paidós, Bs.As., 1995.

## UNIDAD VII.

a) Examen de perspectivas, esquemas teóricos, categorías y conceptos propios del campo de la Sociología que son pertinentes para abordar las problemáticas de las organizaciones.

- \* El concepto de organización
- \* Relación social. Sistemas de interacción.
- \* La noción de estructura y función.
- \* Status y rol
- \* Estamentos
- \* Agrupamientos, categorías y grupos.
- \* Conflicto social.

b) Una concepción multidimensional de las instituciones. La dimensión institucional en las organizaciones. La organización como dimensión real-funcional de las instituciones.

- \* Grupos, organizaciones e instituciones.
- \* Las tres dimensiones de las instituciones.
- \* La intervención organizacional y la intervención institucional.
- \* El socioanálisis y el análisis institucional.

c) Procesos sociales actuales, nuevas tecnologías y globalización. Efectos en los espacios sociales e institucionales.

- \* Transformaciones económicas y sociales.
- \* Tecnologías de la Información y la Comunicación.
- \* Las ciberculturas.
- \* Incertidumbre, precariedad y efectos en las organizaciones.

### Bibliografía.

- a) Giddens, A. Sociología. Alianza, Madrid 1995. Cap. 9  
Rex, John. Problemas fundamentales de la teoría sociológica. Amorrortu, Bs.As., 1977.  
Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973  
Katz, D. Y Khan, R., Psicología Social de las Organizaciones. Ed. Trillas.
- b) Lapassade, El encuentro institucional. En Análisis institucional y socioanálisis, VVAA, Nueva Imagen, México, 1979.  
Lapassade/ Lourau. Las claves de la Sociología. Ed. Laia, Barcelona 1973  
VVAA. La intervención institucional. Ed. Folios, Mex., 1981.  
Montenegro R. La transversalidad El concepto de transversalidad en el grupo. Departamento de Publicaciones, Fac. de Psicología, UBA, 1988.  
VVAA. Tiempo histórico y campo grupal. Nueva Visión, Bs. As., 1993.



e) Lash y Urry. Economías de signos y espacio. Amorrortu, 1994  
Montenegro, Roberto

--Anthony Giddens, *Consecuencias de la Modernidad*. Rev. Ciencias Sociales, UNQ, Mayo, 1995.

--Acontecimientos de la modernidad radicalizada: efectos en los pliegues institucionales. En *Instituciones Estalladas*, Ana M. Fernández y cols., EUDEBA, 1999

Prof. Roberto R. Montenegro  
Area de Sociología